

# SMB SGU Politik

Wir, die gesamte SMB Gruppe, als Partner für Planung, Realisierung und Service von Industrieanlagen, verpflichten uns zur Einhaltung unserer SGU-Politik. Wir handeln im Sinne des Umweltschutzes und setzen Maßnahmen, die sowohl unseren Unternehmensgrundsätzen als auch den Leitlinien der SGU-Politik entsprechen. Die SMB SGU-Politik basiert auf folgenden Leitlinien:

## Unsere Umweltziele

---

Wir streben danach, unsere Umweltauswirkungen zu reduzieren und unser Handeln umweltschonender und nachhaltiger zu gestalten. Dies gelingt uns durch regelmäßige Bewertung und Überwachung von Zielen und daraus resultierenden Maßnahmen zur Verbesserung des Umweltschutzes im Unternehmen.

## Engagement der Geschäftsleitung

---

Das Management der SMB Gruppe verpflichtet sich, Umweltfragen in alle Geschäftsentscheidungen und -prozesse einzubeziehen und kontinuierliche Verbesserungen des Umweltmanagementsystems in der Organisation voranzutreiben.

## Erfüllung von bindenden Verpflichtungen

---

Wir sind uns unserer Verantwortung als Unternehmen bewusst und halten unsere bindenden Verpflichtungen im Bereich Umweltschutz ein.

## Reduzierung von Umweltauswirkungen

---

Wir engagieren uns, unsere Umweltauswirkungen durch den Einsatz von umweltfreundlichen Technologien, Verfahren und Materialien zu reduzieren. Wir setzen auf Abfallvermeidung, -minimierung und -recycling, um unsere Umweltbelastung zu reduzieren.

## Schulung und Sensibilisierung der Mitarbeiter:innen

---

Wir sensibilisieren unsere Mitarbeiter:innen für Umweltfragen und fördern umweltbewusstes Verhalten am Arbeitsplatz, dafür wurde eine Umweltmanagement-Seite im Intranet eingerichtet.

**Unsere SGU-Politik trägt dazu bei, dass die gesamte SMB Gruppe einschließlich ihrer Kunden und Lieferanten ihre Umwelleistung verbessert und gemeinsam eine nachhaltige Zukunft für die Umwelt und die Gesellschaft unterstützt.**

## Gesunderhaltungs- und Arbeitssicherheitsrichtlinie

---

Die Gesunderhaltungs- und Arbeitssicherheitsrichtlinie für die SMB Gruppe umfasst folgende Aspekte:

### Schutz der Gesundheit und Sicherheit

---

Die Richtlinie soll sicherstellen, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung arbeiten können. Alle notwendigen Vorkehrungen zur Verhütung von Unfällen, arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren, Berufskrankheiten und Sachschäden werden getroffen. Selbstverständlich schließt dieser Grundsatz alle von der SMB Gruppe beschäftigten Personen (inkl. Fremdpersonal) ein.

### Sicherheit am Arbeitsplatz

---

Die SMB Gruppe ergreift alle erforderlichen Maßnahmen, um die Sicherheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Arbeitsplatz zu gewährleisten. Dazu gehören unter anderem regelmäßige Sicherheitschecks, das Bereitstellen von Schutzausrüstung und das Durchführen von Sicherheitsschulungen.

### Vermeidung von Umweltgefahren

---

Die Richtlinie soll sicherstellen, dass alle Prozesse und Materialien, die bei der Arbeit verwendet werden, sicher sind und keine Gefahren für die Umwelt darstellen.

### Kontinuierliche Verbesserung

---

Die SMB Gruppe fördert eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung, indem regelmäßige Überprüfungen und Evaluierungen durchgeführt werden, um festzustellen, wo Verbesserungen notwendig sind.

### Kooperation zwischen Mitarbeiter:innen und Management

---

Die Richtlinie soll sicherstellen, dass es eine offene Kommunikation zwischen den Mitarbeiter:innen und dem Management gibt, um sicherzustellen, dass alle relevanten Gesundheits- und Sicherheitsprobleme angesprochen und gelöst werden können.

### Einhaltung von Vorschriften und Standards

---

Die SMB Gruppe stellt sicher, dass alle relevanten Gesetze, Vorschriften und Standards in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz eingehalten werden.

**Eine erfolgreiche Gesunderhaltungs- und Arbeitssicherheitspolitik erfordert die aktive Beteiligung aller Mitarbeiter:innen und Mitarbeiter, regelmäßige Überprüfungen und Analysen sowie die kontinuierliche Verbesserung und Anpassung der Richtlinie.**



Hermann Grundnig  
Geschäftsführer



Walter Krassnitzer  
Geschäftsführer

Hart bei Graz, April 2024