SMB

ESG-Bericht 2023

Basierend auf den Daten 2022

www.smb.at

Impressum
SMB Holding GmbH
Gewerbepark 25
8075 Hart bei Graz
T.: +43 0316 49 19 00-0
F.: +43 0316 0 49 19 00-6190
M.: office.graz@smb.at
www.smb.at
Firmenbuchnummer: FN 519639a
UID-Nummer: ATU74883619

Inhaltsverzeichnis

Statement der Geschäftsführung 4

Die SMB Gruppe 6

Unternehmensgeschichte 6
SMB Gruppe. 8
Organigramm der SMB Gruppe 10
Aufgabenbereiche der SMB 11
SMB als Partner 11
Branchenvielfalt 11
IGO Industries 12

Unternehmensphilosophie. 14

SMBs grundlegende Werte 14
Wir leben unsere Prinzipien 15
Zertifizierungen 15
Beitrag zu den Sustainable Development Goals (SDGs) 17

Mitarbeiter:innen im Fokus 23

Mitarbeiter:innen als wichtige Ressource 23
Workshop „Stärkung der Widerstandsfähigkeit“ 24
Gesundheits- und Sicherheitspolitik 25
Soziales Engagement der SMB 25
Sportliche Vielfalt für Groß und Klein 26

Statement der Geschäftsführung

Sehr geehrte Geschäftspartner und Mitarbeiter:innen,

wir freuen uns, Ihnen unseren ESG-Bericht für das vergangene Geschäftsjahr vorzustellen. Als SMB sind wir uns der zunehmenden Bedeutung von Nachhaltigkeit in der heutigen Geschäftswelt bewusst. Unser Ziel ist es, Ökologie und Ökonomie in Einklang zu bringen und somit einen positiven Beitrag zu einer nachhaltigen Zukunft zu leisten.

Unser Einsatz für die Umwelt zeigt sich auch in der Integration von Photovoltaikanlagen und Elektrofahrzeugen in unserer Firmengruppe. Wir nutzen erneuerbare Energien und fördern den Einsatz umweltfreundlicher Transportmittel, um unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren.

Darüber hinaus sind wir uns unserer sozialen Verantwortung bewusst und engagieren uns aktiv in karitativen Einrichtungen und Sportvereinen. Wir sind stolz darauf, einen Beitrag zur Stärkung der Gemeinschaft zu leisten und unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu ermutigen, sich ebenfalls für soziale Projekte einzusetzen.

Wir sind bestrebt, nicht nur für uns selbst, sondern auch für andere Unternehmen ein Top-Ansprechpartner im Bereich Dekarbonisierung zu werden. Durch den Austausch von Wissen und Erfahrungen möchten wir gemeinsam mit unseren Partnern und Kunden eine nachhaltige Entwicklung vorantreiben und langfristige Lösungen schaffen.

Dieser ESG-Bericht gibt Ihnen einen umfassenden Einblick in unsere Bemühungen und Fortschritte im Bereich der Nachhaltigkeit. Wir sind bestrebt, unseren Weg fortzusetzen und uns kontinuierlich zu verbessern.

Wir danken Ihnen für Ihr Interesse und freuen uns über Ihr Feedback und Ihre Zusammenarbeit auf unserem gemeinsamen Weg zu einer umweltfreundlichen Zukunft.

Mit freundlichen Grüßen,
Die Geschäftsführung der SMB Holding GmbH

Walter Krassnitzer

Hermann Grundnig

SMB

Die SMB Gruppe

Die SMB ein Partner für Planung, Realisierung und Service von Industrieanlagen.

Unternehmensgeschichte

1968
Gründung der Firma SMB in Wien als Tochterunternehmen des international tätigen deutschen DSD Konzerns

1989
Gründung der Niederlassung in Graz durch Teile der heutigen Eigentümer

2004
Übernahme von 100% der Geschäftsanteile im Zuge eines Management Buy-Outs durch die leitenden Mitarbeiter der SMB Graz

2006
Gründung einer Tochtergesellschaft. in Kosice, Slowakei

2009
Eröffnung des neuen Headquarter in Hart bei Graz

2012
Gründung der SMB Pure Systems GmbH in Wolfsberg, Kärnten

2014

Gründung einer Tochtergesellschaft in Deutschland

2017

Gründung einer Tochtergesellschaft in Ungarn

2020

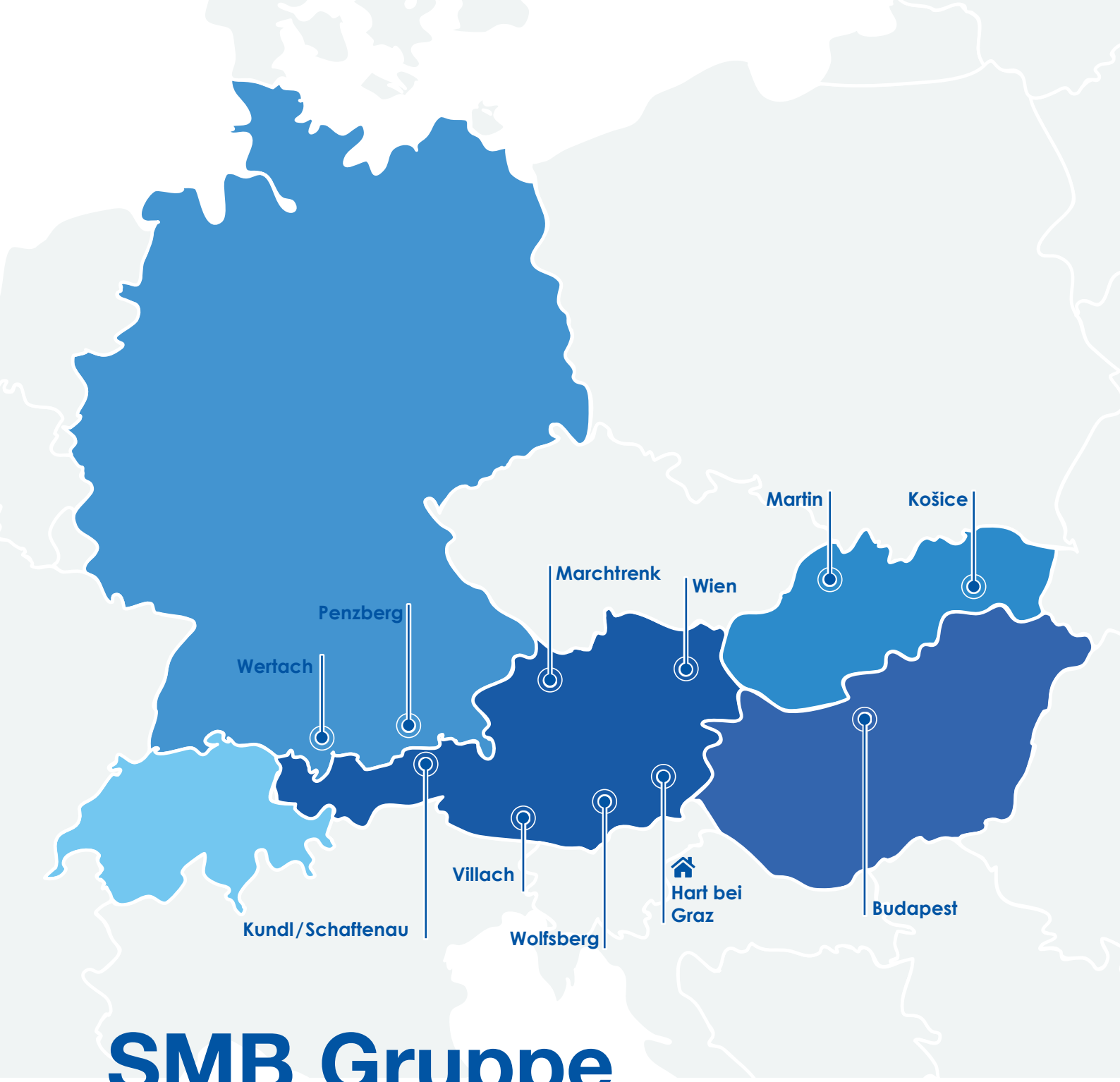
Umbau der Firmenstruktur: Gründung der SMB Holding GmbH. Aus dem Familien-unternehmen mit Konzernstruktur wird ein Konzern mit familiären Grundwerten.

2022

Übernahme der Bilek + Schüll GmbH in Wien
IGO Technologies beteiligt sich mit 33,49% an der SMB Holding GmbH

2023

Gründung der SMB Process Automation Kft.



SMB Gruppe

SMB Holding GmbH

Die SMB Holding GmbH fungiert als übergeordnete Einheit, unter deren Dach die operativ tätigen Unternehmen in vier Ländern als Schwesterfirmen angesiedelt sind. Die Werte von SMB werden beibehalten: Aus einem Familienunternehmen mit Konzernstruktur ist ein Konzern mit familiären Grundwerten geworden.

SMB Industrieanlagenbau GmbH

Die SMB Industrieanlagenbau GmbH mit Sitz in Hart bei Graz ist das älteste und größte Tochterunternehmen der SMB Holding GmbH. Das Unternehmen ist Spezialist für Projekte im Industrieanlagen- und Rohrleitungsbau vor allem in den Bereichen Mobilität, Energie und Industrie. Mit ihrer Expertise von mehr als 45 Jahren ist die SMB Industrieanlagenbau GmbH im D-A-CH-Raum bestens eingeführt und für ihre Kompetenz bekannt.

SMB Pure System GmbH

Die SMB Pure Systems GmbH ist Ansprechpartner für anspruchsvolle Montage- und Servicedienstleistungen in der biotechnischen und pharmazeutischen Industrie sowie für die Fertigung für Systemlieferanten im Bereich der Prozessanlagen.

SMB Pure Media GmbH

Die SMB Pure Media GmbH, ehemals RAB Pure Systems GmbH, mit Sitz in Villach, beschäftigt sich mit der Instandhaltung von Reinräumen und dem Management von Reinstmedien wie Gasen und Wasser in Systemen.

SMB Pure System Kft.

Die SMB Pure Systems Kft. in Budapest bedient mit Montagedienstleistungen hauptsächlich die Pharma- und Gaseindustrie. Im Fokus steht der Edelstahlrohrleitungsbau für Kunden mit Bedarf an Industriegasen bei ihren Produktionsprozessen. In der eigenen Werkstatt werden Rohrleitungsspools vorgefertigt, um die Montagezeiten auf der Baustelle gering halten zu können.

SMB Industrieservice GmbH

Die SMB Industrieservice GmbH, ehemals SMB Houdek GmbH beschäftigt sich seit bereits 30 Jahren mit industriellen Anlagenbauprojekten im Raum Deutschland. Mit den Dienstleistungen Rohrleitungsbau, Fertigung und Montage von Stahlbau, Maschinenmontagen und Übersiedelungen werden Projekte für die produzierende Industrie wie z.B. in den Bereichen Lebensmittel, Chemie sowie Papier und Zellstoff, aber auch in der Kraftwerkstechnik realisiert.

SMB Construction Services s.r.o

Zu den Dienstleistungen des Tochterunternehmens SMB Construction Services s.r.o. mit Sitz in Kosice in der Slowakei zählen Stahlbau, Rohrleitungsbau und Maschinenmontagen für die produzierende Industrie. Am slowakischen Markt werden hauptsächlich Pauschal-aufträge realisiert. Die zertifizierten Schweißer und Rohrleitungsmonteure werden in der SMB Gruppe europaweit eingesetzt.

SMB Bilek + Schüll GmbH

Die SMB Bilek + Schüll GmbH ist spezialisiert auf die Konstruktion, Fertigung und Montage von Baugruppen und Anlagen als Einzel- und Sonderanfertigungen, wie unter anderem, Behälter, Rohrleitungen und Auffangwannen. Durch die langjährige Erfahrung und den Einsatz modernster Technik garantiert die SMB Bilek + Schüll GmbH eine kompetente Beratung und höchste Präzision in der Kunststoffverarbeitung.

SMB Process Automation Kft.

Die SMB Process Automation Kft als Tochtergesellschaft der SMB Pure Systems Kft. ist im Bereich Automatisierung tätig. Geliefert werden Kontrollsysteme und SCADA Systeme für Industrieanwendungen.

Organigramm der SMB Gruppe

SMB Holding GmbH

- SMB Industrieanlagebau GmbH
- SMB Pure Systems GmbH

Servicegesellschaften

- SMB Service GmbH
- SMB Construction Services s.r.o.

Tochtergesellschaften

- SMB Pure Media GmbH
- SMB Bilek + Schüll GmbH
- SMB Industrieservice GmbH
- SMB Pure Systems Kft.
- SMB Process Automation Kft.

Global denken

Regional handeln

Wir verbinden Rohre, Anlagen, Gebäude und Menschen.

Leistungsportfolio der SMB

Als etablierter Spezialist für Industrieanlagenbau steht die SMB Gruppe für persönliche Betreuung, fachliche Kompetenz und erstklassige Qualität, um optimale ökonomische und ökologische Lösungen für unsere Kunden in den folgenden Bereichen zu schaffen:

- Engineering / Projektmanagement
- Anlagenmontagen für industrielle Produktionsanlagen
- Anlagenmontagen für die Pharma- und Halbleiterindustrie (GMP)
- Anlagenübersiedlungen
- Rohrleitungsbau für industrielle als auch hochreine Anwendungen
- Stahlbaufertigung und -montage
- Fertigung von Skids / Modulbauweise
- Großkälte- und Heizungsanlagen / Kraftwerke / Energiezentralen
- Instandhaltungs- und Revisionsarbeiten

SMB als Partner

Als eigentümergeführtes Unternehmen mit qualifizierten und erfahrenen Mitarbeiter:innen sind wir ein zuverlässiger Partner für Ihre Projekte:

- Persönliche Betreuung
- Flexibilität und Terminsicherheit
- Fachliche Kompetenz
- Zuverlässiges Service
- Erstklassige Qualität
- Moderne Arbeitstechnik und Innovation
- Attraktives Preis-Leistungs-Verhältnis
- Höchstmögliche Arbeitssicherheit
- Langfristige und nachhaltige Partnerschaft

Branchenvielfalt

Unsere Kompetenzen für ein breites Kundenspektrum:

- Sustainable Energy Systems
- Automotive
- Life Sciences
- Halbleiterindustrie
- Papier- und Zellstoffindustrie
- Lebensmittel- und Getränkeindustrie
- Öl- und Gasindustrie
- Chemie- und Baustoffindustrie
- Stahl- und Hüttenindustrie

Wirtschaftsjahr 2021/2022

Betreibsleistung = ***74 Mio €***
+ 33% Wachstum
im Vergleich zum Vorjahr

Eigen-Mitarbeiter:innen = ***352***
Stand 21/22

Geschäftsführung der SMB und IGO

IGO Industries

Die Firmengruppe IGO Industries hat nun einen **33,49-prozentigen** Anteil an der SMB Holding sowie deren Niederlassungen an insgesamt zehn Standorten in der DACH-Region sowie den angrenzenden Ländern übernommen.

Die zunehmende Komplexität im industriellen Anlagenbau erfordert intensivere Forschung und Entwicklung und das Bündeln von Synergien und Ressourcen. Ein Wissens- und Know-how Transfer innerhalb eines Gruppenverbandes erweitert das Leistungsspektrum, erhöht die Resilienz in global herausfordernden Zeiten und beflügelt die beteiligten Firmen. Durch die Beteiligung der IGO Industries an der SMB Holding wird das erreicht.

IGO Industries ist ein international agierender und hoch spezialisierter Verbund von Technologieunternehmen, führend in der technischen Gebäudeausstattung und mit Ortner und nun auch SMB im industriellen Anlagenbau. Die Industriegruppe besteht aus innovativen Tochterunternehmen wie unter anderem Babak, Bacon, EBG, ELIN, H+E, HTG, ORTNER, Pfrimer, SE-Bau und TKT Engineering.

Die Unternehmen IGO Industries und SMB Holding haben am 25. Oktober 2022 die Beteiligung fixiert und damit eine strategische Partnerschaft für die Zukunft besiegelt

Der Partner für Planung, Realisierung und Service von Industrieanlagen

Unternehmensphilosophie

SMBs grundlegende Werte

Unsere **Mission** bei SMB ist es, durch enge Zusammenarbeit mit unseren Partnern ein europaweites Netzwerk von Unternehmen aufzubauen, das sich für Fairness, Freundschaftlichkeit und ökologische Vertretbarkeit einsetzt. Wir streben danach, innovative und effiziente Lösungen im Anlagenbau zu entwickeln und umzusetzen, welche natürliche Ressourcen schonen und umweltfreundliche Prozesse fördern.

Durch langfristige Kunden- und Lieferantenbeziehungen schaffen wir eine gesunde ökonomische Basis und maximieren das Potenzial unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch eine Führung auf Augenhöhe. Unsere Mission ist es, gemeinsam mit unseren Kunden den Nutzen für Mensch und Natur zu maximieren und dabei wirtschaftliche, soziale und ökologische Aspekte in Einklang zu bringen.

Unsere Vision ist es, als Anlagenbauer gemeinsam mit unseren Kunden Innovationen umzusetzen, die effiziente umweltfreundliche Prozesse unter höchstmöglicher Schonung von natürlichen Ressourcen fördern.

Unsere Werte

- Wir handeln stets ethisch und vertrauensvoll gegenüber unseren Kunden, Partnern und Mitarbeiter:innen
- Wir setzen uns für einen respektvollen Umgang mit der Natur und den Ressourcen ein
- Wir investieren in unsere Mitarbeiter:innen, fördern ihre berufliche Entwicklung und schaffen eine positive Arbeitsumgebung
- Wir schützen unsere Mitarbeiter:innen, denn Gesundheit und Unfallprävention stehen bei uns an erster Stelle

Werte, mit denen sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter identifizieren können, lassen Zusammenhalt und Motivation wachsen.

Wir leben unsere Prinzipien

Wir, die gesamte SMB Gruppe müssen uns stets bewusst sein, dass unser Auftreten, Verhalten und Handeln das Bild prägen, das andere von uns haben. Daher ist ein respektvoller Umgang miteinander - sowohl innerhalb unseres Teams als auch mit unseren Kunden, Lieferanten und anderen Partnern - für uns selbstverständlich. Bestechlichkeit und Korruption haben in unserer Unternehmenskultur keinen Platz.

Es ist von entscheidender Bedeutung, auch die unterschiedlichen persönlichen Hintergründe zu berücksichtigen. Diversität bringt vielfältige Herangehensweisen und Lösungswege mit sich, was ein wertvoller Vorteil ist, den wir schätzen.

All diese Prinzipien sind im „Code of Ethics" detailliert zusammengefasst, um Transparenz und Fairness gegenüber allen Beteiligten zu gewährleisten und diese Werte auch zu leben.

Inhalte unseres Verhaltenskodexes:

- Respekt
- Einhaltung des fairen Wettbewerbes
- Vermeidung von Interessenkonflikten
- Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung
- Sicherheit, Umweltschutz, Nachhaltigkeit und Gesundheit
- Datenschutz
- Meldungen von Fehlverhalten

Zertifizierungen

Als Unternehmen mit hohen Qualitätsansprüchen arbeiten wir nach einem zertifizierten Qualitätsmanagementsystem.

- ISO 9001:2015
- SCC**/SCCP:2011 (Sicherheits Certifikat Contraktoren)
- ISO 14001:2015 Umweltmanagementsystem
- EN ISO 3834-2 DGRL 2014/68/EU
- AD2000-Merkblatt HP0 / HP100R, TRD 201
- Schweißverfahrensprüfungen nach EN ISO 15614-1 und AD2000 HP2/1
- Schweißen von Stahlbauten nach EN 1090-1-2012-02 + AC 2010; EXC 3
- Fachbetrieb nach WHG
- Umstempelungsberechtigung durch TÜV Austria

„Was wir tun, entscheidet darüber, wie die Welt morgen aussieht“

Marie von Ebner-Eschenbach

Beitrag zu den Sustainable Development Goals (SDGs)

Ziele für eine nachhaltige Entwicklung

Die Vereinten Nationen haben mit den SDGs einen Handlungsrahmen bis 2030 definiert, um wirtschaftlichen Fortschritt im Einklang mit sozialer Gerechtigkeit und den ökologischen Grenzen der Erde zu erreichen. Die SDGs umfassen insgesamt 17 Ziele, die als internationales Rahmenwerk für Unternehmen dienen, um ihre Strategien, Ziele und Geschäftsaktivitäten im Bereich Nachhaltigkeit zu steuern.

Die SMB Gruppe hat ihre Nachhaltigkeitsziele an den Sustainable Development Goals ausgerichtet. Dabei werden folgende SDGs konkret adressiert:

Gesundheit und Wohlergehen

Das Ziel „Gesundheit und Wohlergehen“ (SDG 3) der Vereinten Nationen hat auch für uns eine große Wichtigkeit. Dieses Ziel strebt an, das Wohlergehen aller Menschen zu fördern und ein gesundes Leben für alle zu gewährleisten.

Als Industrieanlagenbauer ist uns die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein vorrangiges Anliegen. Wir haben erkannt, dass die Bereitstellung und Nutzung von qualitativ hochwertiger Schutzausrüstung von entscheidender Bedeutung ist, um das Risiko von Arbeitsunfällen und berufsbedingten Krankheiten zu minimieren. Dies kann den Mitarbeiter:innen ein Gefühl der Sicherheit geben und ihre physische und psychische Gesundheit schützen.

Darüber hinaus kann die Schulung und Sensibilisierung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für Gesundheitsfragen dazu beitragen, ein Bewusstsein für Prävention und gesunde Verhaltensweisen zu schaffen.

Ziele für das Wirtschaftsjahr 2023/2024 sind die Umstellung von Standardgehörschutz auf otoplastischen Gehörschutz und die Implementierung von qualitativ hochwertigeren Helmen für unsere Baustellen.

Hochwertige Bildung

Das Ziel „Hochwertige Bildung“ (SDG 4) der Vereinten Nationen hat ebenfalls eine große Bedeutung für die SMB, insbesondere im Zusammenhang mit ihren umfassenden Zertifizierungen und der Lehrlingswerkstatt. Das Ziel SDG 4 strebt an, allen Menschen eine inklusive, gerechte und hochwertige Bildung zu ermöglichen und lebenslanges Lernen zu fördern.

Die Ausbildungen und Zertifizierungen, welche wir anbieten, zeigen unser Engagement für die Förderung von Fachwissen und Fähigkeiten in der Branche. Durch diese Zertifikate können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Kompetenzen und Qualifikationen nachweisen und ihre berufliche Entwicklung vorantreiben. Dies trägt zur Verbesserung der Fachkenntnisse und zur Stärkung des Fachpersonals bei.

Die Lehrlingswerkstatt der SMB ist ein weiteres Beispiel dafür, wie das Unternehmen hochwertige Bildung fördert. Durch die Bereitstellung von Ausbildungsplätzen für Lehrlinge können junge Menschen praktische Erfahrungen sammeln und ihre beruflichen Fähigkeiten entwickeln. Dies trägt zur Förderung von Fachkräftenachwuchs in der Branche bei und ermöglicht den Lehrlingen eine solide Grundlage für ihre zukünftige Karriere.

Anlage Hart bei Graz

Ziele für das Wirtschaftsjahr 2023/2024: Implementierung eines Energiesparsystems für die Abschaltung der Stromversorgung über Nacht und am Wochenende

7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE

Bezahlbare und saubere Energie

Das Ziel „Bezahlbare und saubere Energie“ (SDG 7) der Vereinten Nationen verfolgen wir insbesondere im Zusammenhang mit unseren Photovoltaik-Anlagen, E-Ladestationen und dem Einsatz von nachhaltigen Energiequellen an allen Standorten.

Die SMB setzt sich für die Bereitstellung von sauberer und nachhaltiger Energie ein. Die Installation von Photovoltaik-Anlagen an den Standorten in Kundl und Hart bei Graz zeigt das Engagement der SMB für erneuerbare Energien. Photovoltaik-Anlagen wandeln Sonnenenergie in elektrische Energie um und bieten somit eine umweltfreundliche und nachhaltige Energiequelle. Durch den Einsatz solcher Anlagen kann die SMB ihren Fremdstrombedarf minimieren und gleichzeitig ihren CO2-Fußabdruck reduzieren.

Produktion PV 2022
Kundl: 36 MWh
Hart bei Graz: 33 MWh

Darüber hinaus zeigt die Installation von E-Ladestationen an fast allen Standorten unser Engagement für den Ausbau der Elektromobilität. Durch die Bereitstellung von Lademöglichkeiten für elektrische Fahrzeuge tragen wir dazu bei, die Nutzung von sauberer und emissionsfreier Mobilität zu fördern.

Wir verfolgen auch den Ausbau der E-Mobilität innerhalb des Unternehmens, beispielsweise durch den Einsatz von Elektrofahrzeugen in der Firmenflotte oder die Unterstützung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Umstellung auf nachhaltige Transportmittel. Dies trägt dazu bei, den Einsatz von fossilen Brennstoffen zu reduzieren und die Umweltauswirkungen des Verkehrs zu verringern.

Ein weiterer Aspekt ist die Nutzung von Energie aus nachhaltigen Quellen an allen Standorten der SMB. Durch den Bezug von Strom aus erneuerbaren Energien wie Wind-, Wasser- oder Solarenergie können wir unseren CO2-Fußabdruck weiter reduzieren und einen Beitrag zur Umstellung auf eine nachhaltige Energieversorgung leisten.

Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

Das Ziel „Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum“ (SDG 8) der Vereinten Nationen zielt darauf ab, nachhaltiges Wirtschaftswachstum zu fördern, produktive Beschäftigung zu erreichen und menschenwürdige Arbeit für alle zu gewährleisten.

Als Industrieanlagenbauer trägt SMB zur Schaffung von Arbeitsplätzen und zum Wirtschaftswachstum bei. Durch ihre Geschäftstätigkeit schafft sie direkte und indirekte Beschäftigungsmöglichkeiten in der Industrie und trägt zur Stärkung der Wertschöpfungsketten bei. Dies fördert nicht nur das Wirtschaftswachstum, sondern trägt auch zur Armutsbekämpfung und zur Verbesserung der Lebensbedingungen der Menschen bei.

Das Ziel „Menschenwürdige Arbeit“ umfasst ebenso die Gewährleistung fairer Löhne und Arbeitsbedingungen, den Schutz der Arbeitnehmer:innenrechte und die Beseitigung von Zwangsarbeit und Kinderarbeit. SMB kann dazu beitragen, indem sie faire und transparente Arbeitspraktiken umsetzt, die Einhaltung der Arbeitsgesetze gewährleistet und sicherstellt, dass ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung arbeiten.

Darüber hinaus fördern wir die Ausbildung und berufliche Weiterentwicklung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern durch die Bereitstellung von Schulungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Indem die Mitarbeiter:innen Chancen zur beruflichen Weiterentwicklung erhalten und die Möglichkeit ihre Fähigkeiten und Kenntnisse laufend zu verbessern, unterstützt SMB das Karrierewachstum und trägt zur Schaffung von menschenwürdiger Arbeit bei.

Die Umsetzung des Ziels „Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum“ kann langfristige Vorteile für das Unternehmen haben. Durch das Angebot von fair bezahlten und sicheren Arbeitsplätze, kann SMB talentierte Fachkräfte anziehen und langfristige Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit fördern. Dies kann sich positiv auf die Produktivität und Effizienz des Unternehmens auswirken und zur langfristigen Wettbewerbsfähigkeit beitragen.

Industrie, Innovation und Infrastruktur

Das Ziel “Industrie, Innovation und Infrastruktur“ (SDG 9) beinhaltet nachhaltige industrielle Entwicklung zu fördern, Innovationen voranzutreiben und widerstandsfähige Infrastruktur aufzubauen.

Durch die Entwicklung und den Bau von industriellen Anlagen leisten wir einen Beitrag zur wirtschaftlichen Entwicklung und zur Schaffung von Arbeitsplätzen. SMB trägt zur Verbesserung der Produktionskapazitäten in verschiedenen Branchen bei und fördert somit das Wirtschaftswachstum.

Ein weiterer Aspekt des Ziels SDG 9 ist die Förderung von Innovationen. SMB kann durch den Einsatz innovativer Technologien und Produktionsverfahren zur Steigerung der Effizienz und Produktivität beitragen. Dies kann zu verbesserten Produkten, Dienstleistungen und Prozessen führen, welche die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmensgruppe stärken.

Weniger Ungleichheiten

Das Ziel „Weniger Ungleichheiten“ (SDG 10) der Vereinten Nationen hat auch für die SMB eine große Bedeutung. Es bezweckt Ungleichheiten innerhalb und zwischen Ländern zu verringern und eine inklusive und gerechte Gesellschaft zu schaffen.

SMB trägt zur Verringerung von Ungleichheiten bei, indem sie Maßnahmen ergreift, um Chancengleichheit und soziale Gerechtigkeit zu fördern.

Dies erfolgt beispielsweise durch die Einführung von Maßnahmen zur Förderung der Vielfalt und Gleichstellung am Arbeitsplatz. Wir stellen sicher, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder anderen sozialen Merkmalen gleichberechtigt behandelt werden und gleiche Entwicklungsmöglichkeiten haben.

Darüber hinaus können wir durch unsere Geschäftstätigkeit zur wirtschaftlichen Entwicklung in benachteiligten Regionen beitragen. Dies erfolgt durch die Schaffung von Arbeitsplätzen und die Unterstützung lokaler Lieferketten. Indem die SMB lokale Ressourcen und Talente nutzt, kann sie dazu beitragen, Einkommensungleichheiten zu verringern und den Wohlstand in den Gemeinschaften zu fördern.

13%
Mitarbeiterinnen

Maßnahmen zum Klimaschutz

Die SMB ergreift verschiedene Maßnahmen zum Klimaschutz , um das Ziel „Klimaschutz“ (SDG 13) der Vereinten Nationen zu unterstützen.

SMB hat ein laufendes Monitoring zur Verbesserung der eigenen Umweltleistungen, um eine jährliche Reduktion der Treibhausgasemissionen zu bewirken. Dies umfasst den Einsatz erneuerbarer Energien, die Verbesserung der Energieeffizienz und die ökologische Umstellung des Fuhrparks. Weiters werden alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über die Bedeutung des Klimaschutzes informiert und zu einem bewussten Umgang mit Ressourcen und Energie angeregt.

Indem SMB diese Maßnahmen zum Klimaschutz ergreift, kann sie dazu beitragen, den Klimawandel zu verlangsamen und Klimaziele zu erreichen.

Abfall Standort Hart bei Graz
-11%
(Vergleich 21/22 zu 20/21)

Ein Ziel für das Wirtschaftsjahr 2023/2024 ist die Implementierung einer eigenen Umweltmanagement-Seite im unternehmenseigenen Intranet, um Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über aktuelle Themen im Bereich Nachhaltigkeit und Abfallwirtschaft zu informieren. Weiteres wollen wir unseren Papierverbrauch minimieren (paper free office).

„Jeder Mensch ist in seiner Einzigartigkeit einzigartig - in logischer Konsequenz ist jedes Unternehmen noch einzigartiger, weil verschiedene Menschen dort zusammen wirken.“

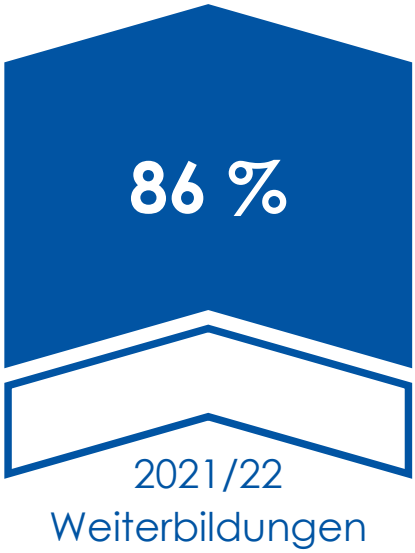
Jo Vorstadt

Mitarbeiter:innen im Fokus

SMBs Verpflichtungen gegenüber ihren Mitarbeiter:innen

Mitarbeiter:innen als wichtige Ressource

SMB legt großen Wert auf ihr Personal und dessen kontinuierliche Weiterbildung. Wir bieten regelmäßige Schulungen und Fortbildungsmöglichkeiten an, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter:innen stets auf dem neuesten Stand sind. Im Geschäftsjahr 2021/2022 absolvierten 86% unserer Mitarbeiter:innen eine Weiterbildung.



Durch gezielte Trainingsmaßnahmen fördern wir die Stärkung ihrer Fähigkeiten und ihre persönliche und berufliche Entwicklung. Unser Engagement für die Weiterbildung unserer Mitarbeiter:innen trägt dazu bei, dass sie ihre Aufgaben effektiv erfüllen können und gleichzeitig die Chance haben, ihre individuellen Ziele zu erreichen.

Bei uns stehen zahlreiche Schulungen im Bereich IT zur Verfügung, insbesondere in Bezug auf IT-Sicherheitsbewusstsein. Wir erkennen die stetig wachsenden Herausforderungen im Bereich IT-Sicherheit an und nehmen diese ernst. Unsere IT Security Awareness Trainings vermitteln den Mitarbeiter:innen das nötige Wissen, um potenzielle Sicherheitsrisiken zu erkennen und entsprechende Maßnahmen zu ergreifen. Indem wir unsere Mitarbeiter:innen sensibilisieren und ihr Bewusstsein für IT-Sicherheit schärfen, tragen wir auch dazu bei, die Sicherheit unserer Unternehmensdaten und -systeme zu gewährleisten.

Mitarbeiter können alles: wenn man sie weiterbildet, wenn man ihnen Werkzeuge gibt, vor allem aber, wenn man es ihnen zutraut.

Hans-Olaf Henkel

Workshop „Stärkung der Widerstandsfähigkeit“

Der regelmäßig stattfindende Resilienz-Workshop unter der fachkundigen Leitung von Mag. Manfred Wolf bietet den Teilnehmer:innen nicht nur wertvolles Wissen, sondern auch praktische „Werkzeuge“ zur Bewältigung von Belastungen und Stressoren. Das Training konzentriert sich darauf, nachhaltige Verhaltensanpassungen zu erzielen und Techniken zur Erholung und Entspannung zu erlernen.

Durch eine Vielzahl von praktischen Übungen erhalten die Teilnehmer:innen die Möglichkeit, das Gelernte unmittelbar umzusetzen und individuelle Strategien zur Bewältigung schwieriger Situationen zu entwickeln. Das Ziel des Workshops ist es, die persönliche Widerstandsfähigkeit zu stärken und die Fähigkeit zu verbessern, mit Herausforderungen im Alltag leichter umzugehen.

Die vermittelten Kenntnisse und Tools reichen von bewährten Stressmanagement-Techniken bis hin zu effektiven Methoden der Selbstreflexion. Die Teilnehmer:innen werden ermutigt, sich mit ihrem eigenen Verhalten auseinanderzusetzen und nachhaltige Veränderungen anzustreben. Das Training bietet eine wertvolle Gelegenheit, sowohl individuelle als auch kollektive Resilienz aufzubauen und somit die psychische und emotionale Stabilität zu stärken.

Der Workshop legt großen Wert auf Praxisnähe und ermöglicht es den Teilnehmenden, konkrete Maßnahmen zu identifizieren, die sie in ihrem persönlichen und beruflichen Leben umsetzen können. Durch die Stärkung der persönlichen Widerstandsfähigkeit sind die Teilnehmer:innen besser gerüstet, um den täglichen Anforderungen mit mehr Gelassenheit und Selbstbewusstsein zu begegnen.

Gesundheits- und Sicherheitspolitik

Unsere Gesundheits- und Sicherheitspolitik legt großen Wert auf den Schutz der Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeiter:innen und externen Personen. Durch regelmäßige Sicherheitschecks, Schulungen und die Bereitstellung von Schutzausrüstung wird eine sichere Arbeitsumgebung gewährleistet. Die Vermeidung von Umweltgefahren sowie die Einhaltung von Gesetzen und Standards sind ebenfalls zentrale Aspekte.

Die SMB Gruppe fördert eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung durch regelmäßige Überprüfungen und offene Kommunikation zwischen Mitarbeiter:innen und Management. Die aktive Beteiligung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, regelmäßige Analysen und Anpassungen der Richtlinie sind entscheidend, um eine erfolgreiche Gesundheits- und Sicherheitspolitik umzusetzen.

Soziales Engagement der SMB

Die SMB Gruppe hat das „Lerncafé“ - Projekt der Caritas Steiermark unterstützt.

Das Lerncafé bietet eine kostenlose Nachmittagsbetreuung und Lernmöglichkeit für Kinder zwischen 6 und 15 Jahren. In zur Verfügung gestellten Räumlichkeiten können die Kinder ihre schulischen und sozialen Fähigkeiten gezielt verbessern. Engagierte haupt- und ehrenamtliche Betreuer stehen den Kindern dabei liebevoll zur Seite und helfen ihnen, ihre schulischen Defizite aufzuholen und vorhandene Talente zu entfalten.

Doch das Lerncafé ist mehr als nur ein Lernort. Hier lernen die Kinder nicht nur gemeinsam für Schularbeiten und Tests, sondern auch wichtige soziale Kompetenzen. Durch gemeinsame Aktivitäten wie Spielen, kreativ sein und Freizeitgestaltung werden sie ermutigt, miteinander zu interagieren und einen Gemeinschaftssinn zu entwickeln.
Die Betreuer legen besonderen Wert darauf, den Kindern ein gesundes Selbstbewusstsein und einen positiven Selbstwert zu vermitteln, um sie auf ihrem Bildungsweg zu stärken.

4 HOCHWERTIGE BILDUNG

Das Lerncafé bietet Kindern eine wertvolle Erfahrung und gezielte Unterstützung, die ihr Selbstbewusstsein stärkt und ihnen hilft, persönliche Ziele zu erreichen. Die Spende sorgt dafür, dass das Lerncafé seine wichtige Rolle in der Bildung und Entwicklung der Kinder fortsetzen kann und eröffnet ihnen eine vielversprechende Perspektive für ihr Leben.

Sportliche Vielfalt

Christoph Karner - Europacup

SMB unterstützt sportliche Höchstleistungen

Seit mehreren Jahren unterstützen wir das Snowboard-Nachwuchstalent Christoph Karner und verfolgen mit Freude seine aufstrebende Karriere. Mit nur 19 Jahren sicherte er sich den Gesamtsieg im Snowboard-Parallelslalom Europacup 22/23, indem er zwei Tagessiege in Ratschings (ITA) erzielte. Seine herausragenden Erfolge haben ihm einen Platz in der kommenden Weltcupsaison 23/24 sowie den Aufstieg in den A-Kader des Österreichischen Skiverbandes (ÖSV) eingebracht. Zudem gewann er die österreichische Meisterschaft und zeigte somit sein außergewöhnliches Können und Engagement im Snowboard-Sport. Wir sind stolz darauf, ihn auf seinem Weg zum Erfolg zu unterstützen und freuen uns auf weitere gemeinsame Erfolge in seiner vielversprechenden Karriere.

für Groß und Klein

Erfolgreiche Geschichte und Ambitionen des SV SMB Pachern

Seit seiner Gründung im Jahr 1958 hat der SV SMB Pachern eine beeindruckende Entwicklung durchlaufen. Der Verein hat sich mit seiner Leidenschaft für den Sport und außerordentlichem Engagement als fester Bestandteil des regionalen Fußballs etabliert. Ein Wendepunkt in der Geschichte des SV SMB Pachern war zweifellos das Jahr 2009, als der Verein den Aufstieg in die Landesliga schaffte.

Die Saison 2022/2023 war ein weiterer Höhepunkt in der Vereinsgeschichte, denn der SV SMB Pachern erreichte den **Titel des Vizemeisters in der Oberliga**. Dieser Erfolg bestätigte erneut die Qualität der Mannschaft und die Fähigkeit, auf regionaler Ebene erfolgreich zu sein.

Ein besonderes Merkmal des SV SMB Pachern ist seine Vielfalt an Teams. Vom jüngsten Nachwuchs in der U7 bis hin zur erfahrenen Kampfmannschaft bietet der Verein eine breite Palette von Möglichkeiten für junge Talente, ihre Fähigkeiten zu entwickeln.
Der SV SMB Pachern ist ein Verein mit einer erfolgreichen Geschichte und klaren Zielen. **Seit 2018 wird der Verein von der SMB als Hauptsponsor unterstützt.** SMB steht mit Leidenschaft hinter dem Verein und würdigt damit auch dessen Beitrag zur Gemeinschaft.

Der SV SMB Pachern hat bewiesen, dass er ein Verein mit einer erfolgreichen Geschichte und klaren Ambitionen ist. Mit einer starken Gemeinschaft und der Unterstützung von Partnern wie der SMB wird der Verein weiterhin Erfolge feiern und seine Bedeutung im regionalen Fußball behaupten.

SMB

www.smb.at