

Impressum SMB Holding GmbH Gewerbepark 25 8075 Hart bei Graz

T.: +43 0316 49 19 00-0

F.: +43 0316 0 49 19 00-6190

M.: office.graz@smb.at

www.smb.at

Firmenbuchnummer: FN 519639a

UID-Nummer: ATU74883619

Fotorechte

SMB Holding GmbH

& Unsplash GmbH

# Inhaltsverzeichnis

Statement der Geschäftsführung	4
Die SMB Gruppe	6
Unternehmensgeschichte	6
Präsenz in Europa	8
Organigramm der SMB Gruppe	10
Leistungsportfolio der SMB	12
Das Managementteam	13
Unternehmensphilosophie	. 15
Unser Leitbild	15
Unsere Werte	16
Wir leben unsere Prinzipien	17
SMB erweitert das Portfolio	19
SMB Umweltpolitik	19
Beitrag zu den Sustainable Development Goals (SDGs)	17
Mitarbeiter:innen im Mittelpunkt	.23
Gesundheits- und Sicherheitspolitik	23
Soziales Engagement	24
Karrieretage	25
Höhepunkte	25
Ehrungen	26

# Statement der Geschäftsführung

Sehr geehrte Geschäftspartner:innen und Mitarbeiter:innen,

wir freuen uns, Ihnen unseren ESG-Bericht für das Jahr 2023 vorzustellen. Als SMB sind wir uns der steigenden Bedeutung von Nachhaltigkeit in der heutigen Geschäftswelt bewusst. Unser Bestreben ist es, Ökologie und Ökonomie in Einklang zu bringen und so einen positiven Beitrag zu einer nachhaltigen Zukunft zu leisten.

Unser Engagement für den Umweltschutz zeigt sich in verschiedenen Initiativen innerhalb unserer Firmengruppe. Wir haben damit begonnen, Photovoltaikanlagen zu installieren, um einen Teil unseres Energiebedarfs aus erneuerbaren Quellen zu decken. Außerdem setzen wir zunehmend Elektrofahrzeuge ein, um den CO<sub>2</sub>-Ausstoß im Transportwesen zu verringern. Mit diesen Maßnahmen möchten wir unseren ökologischen Fußabdruck verkleinern und den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft unterstützen. Wir sind stets auf der Suche nach neuen Lösungen und Maßnahmen, um unseren Beitrag zum Umweltschutz zu verbessern und eine grünere Zukunft zu fördern.

Darüber hinaus sind wir uns unserer sozialen Verantwortung bewusst und engagieren uns aktiv in karitativen Einrichtungen und Sportvereinen. Wir sind stolz darauf, einen Beitrag zur Stärkung der Gemeinschaft zu leisten und unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu ermutigen, sich ebenfalls für soziale Projekte einzusetzen.

Unser Ziel ist es, nicht nur unsere eigenen Nachhaltigkeitsziele zu erreichen, sondern auch anderen Unternehmen als Top-Ansprechpartner im Bereich Dekarbonisierung zu dienen. Durch den Austausch von Wissen und Erfahrungen möchten wir gemeinsam mit unseren Partnern und Kunden nachhaltige Entwicklungen vorantreiben und langfristige Lösungen schaffen.

Dieser ESG-Bericht gibt Ihnen einen umfassenden Einblick in unsere Bemühungen und Fortschritte im Bereich der Nachhaltigkeit im Jahr 2023. Wir sind bestrebt, diesen Weg konsequent weiterzuverfolgen und uns kontinuierlich zu verbessern.

Wir danken Ihnen für Ihr Interesse und freuen uns auf Ihr Feedback und Ihre Zusammenarbeit auf unserem gemeinsamen Weg zu einer umweltfreundlicheren Zukunft.

Mit freundlichen Grüßen.

DIE GESCHÄFTSFÜHRUNG DER SMB HOLDING GMBH







# Die SMB Gruppe

Die SMB ein Partner für Planung, Realisierung und Service von Industrieanlagen.

# Unternehmensgeschichte

Gründung der Firma SMB in Wien als Tochterunternehmen des international tätigen deutschen DSD Konzerns

1989
Gründung der Niederlassung in Graz durch Teile der heutigen Eigentümer

2004

Übernahme von 100% der Geschäftsanteile im Zuge eines Management Buy-Outs durch die leitenden Mitarbeiter der SMB Graz

2009

Eröffnung des neuen Headquarter in Hart bei Graz

2006

Gründung einer Tochtergesellschaft. in Kosice, Slowakei

2012

Gründung der SMB Pure Systems GmbH in Wolfsberg, Kärnten



### 2014

Gründung einer Tochtergesellschaft in Deutschland

### 2020

Umbau der Firmenstruktur: Gründung der SMB Holding GmbH. Aus dem Familienunternehmen mit Konzernstruktur wird ein Konzern mit familiären Grundwerten.

### 2023

Gründung der SMB Process Automation Kft.

### 2017

Gründung einer Tochtergesellschaft in Ungarn

### 2022

Übernahme der Bilek + Schüll GmbH in Wien IGO Technologies beteiligt sich mit 33,49% an der SMB Holding GmbH

### 2024

SMB Industries GmbH
Die SMB Industrieanlagenbau GmbH
und die SMB Pure
Systems GmbH wurden
verschmolzen, während
gleichzeitig die operativen
Einheiten der SMB Bilek +
Schüll GmbH sowie der
SMB Pure Media GmbH
integriert wurden.



### **SMB Holding GmbH**

Die SMB Holding GmbH agiert als zentrale Einheit, unter deren Führung die operativen Unternehmen in fünf Ländern als eigenständige Schwesterfirmen organisiert sind. Die bewährten Werte von SMB bleiben dabei erhalten: Die SMB wird weiterhin als Unternehmen mit familiären Grundwerten geführt.

### **SMB Industries GmbH**

Die SMB Industries GmbH, mit Sitz in Hart bei Graz, ist das Ergebnis der Verschmelzung der SMB Industrieanlagenbau GmbH und SMB Pure Systems GmbH. Zudem wurden die operativen Einheiten der SMB Bilek + Schüll GmbH sowie der SMB Pure Media GmbH eingegliedert. Die juristischen Personen bestehen jedoch weiterhin, sind aber nicht am Markt tätig. Das Unternehmen vereint jahrzehntelange Erfahrung im Anlagenbau, der Kunststoffverarbeitung sowie in anspruchsvollen Montage- und Servicedienstleistungen. Als führender Anbieter in den Marktsegmenten Life Science, Mikroelektronik, Energie- und Anlagenbau sowie Automotive bietet die SMB Industries GmbH ein umfassendes Leistungsspektrum, das von der Konstruktion und Fertigung bis hin zur Montage und Service von Spezial- und Einzelanfertigungen wie Behältern, Rohrleitungen und Auffangwannen reicht.

#### SMB Industries Kft.

Die SMB Industries Kft. in Budapest spezialisiert sich auf die Abwicklung von Komplettanlagen für die Pharma- und Gasindustrie, mit einem besonderen Fokus auf den Edelstahlrohrleitungsbau. Für Kund:innen, die in ihren Produktionsprozessen Industriegase benötigen, bietet das Unternehmen maßgeschneiderte Lösungen. Um die Effizienz vor Ort zu maximieren und Montagezeiten zu verkürzen, werden Rohrleitungsspools in der hauseigenen Werkstatt vorgefertigt.

### **SMB Process Automation Kft.**

Die SMB Process Automation Kft, eine Tochtergesellschaft der SMB Industries Kft., ist im Bereich der Automatisierung aktiv. Das Unternehmen liefert Kontrollsysteme und SCADA-Systeme für industrielle Anwendungen und bietet individuelle Strategien für die Automatisierung von Prozessen.

### **SMB Industries Germany GmbH**

Die SMB Industries Germany GmbH, zuvor bekannt als SMB Industrieservice GmbH, hat sich auf industrielle Anlagenbauprojekte in Deutschland spezialisiert. Das Unternehmen bietet umfassende Dienstleistungen in den Bereichen Rohrleitungsbau, Fertigung und Montage von Stahlbau. Es realisiert Projekte für die produzierende Industrie, insbesondere in den Sektoren Lebensmittel, Chemie, Papier und Zellstoff sowie in der Kraftwerkstechnik. Zudem werden auch Fachkräfte für die Unternehmensgruppe rekrutiert und angestellt.

#### SMB Industries s.r.o.

Die SMB Industries s.r.o., mit Sitz in Košice, Slowakei, bietet umfassende Dienstleistungen in den Bereichen Stahlbau, Rohrleitungsbau und Maschinenmontagen für die produzierende Industrie. Auf dem slowakischen Markt liegt der Fokus auf der Umsetzung von Pauschalaufträgen. Dank ihrer hochqualifizierten und zertifizierten Schweißer und Rohrleitungsmonteure ist die SMB europaweit tätig und bietet flexible Lösungen für unterschiedlichste Industriezweige.

#### SMB Industries d.o.o.

Die SMB Industries d.o.o., gegründet im März 2024, ist auf Engineeringleistungen im Bereich Industrieanlagenbau spezialisiert, insbesondere in der Basic- und Detaildesignphase. Mit einem erfahrenen Team bietet die Einheit bedarfsgerechte Konzepte in verschiedenen Bereichen, einschließlich Life Sciences, Halbleiter und Petrochemie.

### SMB INDUSTRIES GMBH: EINE NEUE ÄRA BEGINNT

Die Verschmelzung von SMB Industrieanlagenbau GmbH und SMB Pure Systems GmbH vereint Expertise und Innovation.

Die SMB Industrieanlagenbau GmbH und die SMB Pure Systems GmbH haben die Entscheidung getroffen, durch eine Verschmelzung zur neuen SMB Industries GmbH zu fusionieren. Diese strategische Initiative erfolgt im Rahmen der Unternehmensentwicklung, um die Geschäftstätigkeiten der beiden österreichischen Unternehmen zu bündeln und damit den wachsenden Anforderungen in den Marktsegmenten Life Science, Microelectronics, Energy & Plant Construction sowie Automotive gerecht zu werden.

Durch diesen Schritt wird die notwendige Unternehmensgröße erreicht, um ein umfangreiches Know-how in allen Leistungsbereichen zu garantieren. Die Integration von Produktionsanlagen, Medienversorgung und Energiesystemen in unterschiedlichen Industriebranchen bleibt der inhaltliche Schwerpunkt des Kerngeschäfts. Der Ausbau der Engineering-Kompetenzen sowie die ständige Erweiterung der Vorfertigungseinrichtungen positioniert die SMB Industries GmbH optimal für zukünftige Herausforderungen.

# Organigramm der SMB Gruppe

Gültig bis 30.09.2024

# **SMB Holding GmbH**

SMB Industrieanlagenbau GmbH

**SMB Pure Systems GmbH** 

Servicegesellschaften

**SMB Service GmbH** 

**SMB Construction Services s.r.o.** 

**Tochtergesellschaften** 

**SMB Pure Media GmbH** 

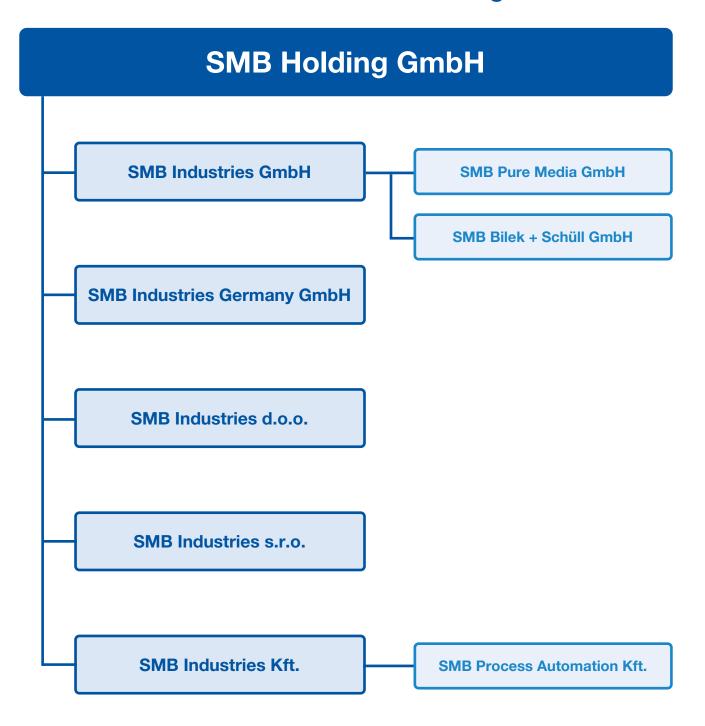
SMB Bilek + Schüll GmbH

**SMB** Industrieservice **GmbH** 

**SMB Pure Systems Kft.** 

**SMB Process Automation Kft.** 

### Gültig ab 01.10.2024



# Leistungsportfolio der SMB

Als etablierter Spezialist für Industrieanlagenbau steht die SMB für persönliche Betreuung, fachliche Kompetenz und erstklassige Qualität, um optimale ökonomische und ökologische Lösungen für unsere Kund:innen in den folgenden Bereichen zu schaffen:

- Engineering/Projektmanagement
- Anlagenmontage für industrielle Produktionsanlagen
- Anlagemontagen f
  ür die Pharma- und Halbleiterindustrie (GMP)
- Anlagenübersiedlung
- Rohrleitungsbau für industrielle als auch hochreine Anwendungen
- Stahlbaufertigung und -montage
- Fertigung von Skids/Modulbauweise
- Großkälte- und Heizungsanlagen / Kraftwerke / Energiezentralen
- o Instandhaltungs- und Revisionsarbeiten

### SMB als Partner

Als eigentümergeführtes Unternehmen mit qualifizierten und erfahrenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sind wir ein zuverlässiger Partner für Ihre Projekte:

- o Persönliche Betreuung
- Flexibilität und Terminsicherheit
- Fachliche Kompetenz
- Zuverlässiges Service
- Erstklassige Qualität

- Moderne Arbeitstechnik und Innovation
- o Attraktives Preis-Leistungs-Verhältnis
- Höchstmögliche Arbeitssicherheit
- Langfristige und nachhaltige Partnerschaft

### **Branchenvielfalt**

Mit unserem umfassenden Leistungsspektrum bieten wir unseren Kund:innen europaweit innovative und individuell gefertigte Industrieanlagen aus einer Hand – von der Planung über die Fertigung bis hin zur Montage und Inbetriebnahme vor Ort.

Und natürlich stehen wir mit unserem zuverlässigen Wartungsservice auch darüber hinaus gerne zur Verfügung. Neben den Dienstleistungen Rohrleitungsbau sowie Stahlbaufertigung und -montage zählen auch Maschinenmontagen und komplette Anlagenumsiedelungen zu unserem Leistungsangebot, das durch die verschiedenen Gesellschaften der SMB realisiert wird. Mit Flexibilität, Planungsstärke und Fertigungskompetenz werden wir auch anspruchsvollsten Anforderungen gerecht.

Unsere Kompetenzen für ein breites Kundenspektrum:

- Energy and Plant Construction
- Automotive
- o Life Sciences
- Microelectronics
- o Papier- und Zellstoffindustrie
- o Lebensmittel- und Getränkeindustrie
- o Öl- und Gasindustrie
- o Chemie- und Baustoffindustrie
- Stahl- und Hüttenindustrie

Wirtschaftsjahr 2022/2023

Betriebsleistung = 95 Mio. € +28% Wachstum im Vergleich zum Vorjahr

**Eigen-Mitarbeiter:innen** = 382 Stand 22/23

# **Unser Managementteam**



Mag. Walter Krassnitzer Management Board SMB Holding GmbH



Ing. Hermann Grundnig Management Board SMB Holding GmbH



**DI (FH) Robert Halbwedl** Management Board SMB Pure Systems GmbH



Mag. Gertrude Roßmann Management Board SMB Holding GmbH



**Dipl. Ing. Zoltán Tamás Nagy, MBA**Management Board
SMB Pure Systems Kft.



**Ing. Markus Puntigam, BSc**Management Board
SMB Industrieanlagenbau GmbH



Mag. Thomas Ulmer Management Board SMB Industrieanlagenbau GmbH



# **SMB** Leitbild

# **Unsere Vision**



Unsere Vision ist es, als Anlagenbauunternehmen gemeinsam mit unseren Kund:innen eine innovative und wegweisende Rolle in der Umsetzung von effizienten und umweltfreundlichen Projekten einzunehmen. Wir stellen uns zukünftigen Trends, indem wir uns diese zu Nutzen machen – für uns selbst, unsere Kundschaft, Partner:innen und Lieferanten:innen. Durch langfristige, faire und ausgewogene Kunden- und Lieferantenbeziehungen schaffen wir eine gesunde ökonomische Basis für nachhaltiges Wachstum zum

Top 100 Anlagenbauunternehmen in Österreich. Wir maximieren das Potenzial all unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch eine Führung auf Augenhöhe sowie ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem sich unsere Mitarbeiter:innen wertgeschätzt, respektiert und unterstützt weiterentwickeln können.

Unsere Produkte und Dienstleistungen erfüllen hohe ökologische und soziale Standards, um eine nachhaltige Zukunft für kommende Generationen zu fördern.

# **Unsere Mission**



Wir sind der Partner für Planung, Realisierung und Service von Industrieanlagen. Wir wollen die Pläne unserer Kund:innen durch exzellente Anlagen, Lösungen und Serviceleistungen verwirklichen und so die Versorgungssicherheit mit BioTech Produkten, erneuerbaren Energien, Mikroelektronikkomponenten, sowie die Mobilität in Europa verbessern.

Unser Auftrag ist es, unseren Kundinnen und Kunden mit vollem Einsatz, eigenem Wissen und der Fähigkeit zur Vernetzung Exzellenz zu ermöglichen.

Wir erkennen die Herausforderungen, entwickeln Lösungen und setzen diese gemeinsam mit unseren Kund:innen um.

Um unsere Vision zu realisieren und unsere Mission erfolgreich umzusetzen, bauen wir auf motivierte und kompetente Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dabei verfolgen wir einen fortlaufenden Strategie- und Planungsprozess.

### **Unsere Werte**



Unsere Werte sind das Fundament unserer Unternehmenskultur und prägen jeden Aspekt unserer täglichen Arbeit bei der SMB. Sie bieten uns Orientierung und prägen unser Handeln. Diese gemeinsamen Werte setzen wir konsequent in die Praxis um. Wir halten unsere Versprechen und streben kontinuierlich danach, uns zu verbessern – zum Wohle unserer Kund:innen und in enger Zusammenarbeit mit ihnen.

### **INTEGRITÄT**

Wir handeln ehrlich, transparent und ethisch korrekt in allen unseren Geschäftspraktiken und Beziehungen.

#### **OFFENHEIT**

Durch transparente und ehrliche Kommunikation schaffen wir ein Umfeld, das Sicherheit und Vertrauen fördert.

### **VERLÄSSLICHKEIT**

Wir sind stets darauf bedacht, unsere Verpflichtungen fristgerecht und in bester Qualität zu erfüllen – auf uns kann man sich verlassen!

### **INNOVATION**

Mit Neugier und Veränderungsmut stellen wir uns zukünftigen Trends. Unser Pioniergeist treibt uns zu fortschrittlichen neuen Lösungen!

#### **SOZIALE VERANTWORTUNG**

Wir engagieren uns aktiv für die Gesellschaft, unterstützen lokale gemeinnützige Initiativen, gewährleisten faire Arbeitsbedingungen und fördern Vielfalt und Inklusion am Arbeitsplatz.

#### **AUSGEWOGENHEIT**

Wir leben faire Beziehungen auf Augenhöhe und fördern ein gesundes Leistungsprinzip unter Berücksichtigung der Work-Life-Integration.

### **WERTSCHÄTZUNG**

Wir leben Respekt und Ehrlichkeit. Wir erkennen Erfolge an und führen konstruktive Dialoge.

"Werte sind die Richtung, in die wir uns bewegen. Sie sind unser innerer Kompass, der uns den Weg weist." Stephen R. Covey

# Wir leben unsere Prinzipien

In der SMB ist es von zentraler Bedeutung, dass unser Verhalten und Handeln das Image unseres Unternehmens prägen. Deshalb legen wir großen Wert auf einen respektvollen Umgang miteinander, sowohl innerhalb unseres Teams als auch in der Interaktion mit Kund:innen, Lieferant:innen und anderen Partner:innen. Bestechung und Korruption sind in unserer Unternehmenskultur absolut inakzeptabel.

Wir erkennen die Bedeutung der Vielfalt an und berücksichtigen daher unterschiedliche persönliche Hintergründe. Die Diversität in unserem Unternehmen bringt eine Fülle von Ansätzen und Lösungen mit sich, die wir als wertvollen Vorteil betrachten.

All diese Prinzipien sind im "Code of Ethics" der SMB detailliert festgehalten. Dieser Code dient dazu, Transparenz und Fairness gegenüber allen Beteiligten sicherzustellen und sicherzustellen, dass diese Werte integraler Bestandteil unseres Handelns sind.

### **INHALTE UNSERES VERHALTENSKODEX (CODE OF ETHICS):**

- Respekt
- Einhaltung des fairen Wettbewerbes
- Vermeidung von Interessenkonflikten
- · Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung
- · Sicherheit, Umweltschutz, Nachhaltigkeit und Gesundheit
- Datenschutz
- Meldungen von Fehlverhalten

#### ZERTIFIZIERUNGEN

Als Unternehmen mit hohen Qualitätsansprüchen arbeiten wir nach einem zertifizierten Qualitätsmanagementsystem.

- ISO 9001:2015
- SCC\*\*/SCCP:2011 (Sicherheits Certifikat Contraktoren)
- ISO 14001:2015 Umweltmanagementsystem
- EN ISO 3834-2 DGRL 2014/68/EU
- AD 2000-Merkblatt HP0 / HP100R, TRD 201
- Schweißverfahrensprüfungen nach EN ISO 15614-1 und AD2000 HP2/1
- Schweißen von Stahlbauten nach EN 1090-1-2012-02 + AC 2010; EXC 3
- · Fachbetrieb nach WHG
- Umstempelungsberechtigung durch TÜV Austria

Unseren Verhaltenskodex und unsere Zertifizierungen können über den QR Code im Downloadbereich unserer Website heruntergeladen werden.



"Die Prinzipien eines Unternehmens sind wie die Grundfesten eines Gebäudes – sie geben Stabilität, Ausrichtung und Beständigkeit, selbst wenn sich die Umgebung ändert."

**Unbekannt** 



# **SMB** erweitert ihr Portfolio

### Die SMB Process Automation Kft.

Im Mai 2023 wurde der Mehrheitsanteil der ProcesslO Kft. erfolgreich übernommen. Das Unternehmen wird künftig unter dem Namen SMB Process Automation Kft. als Teil der SMB agieren. ProcesslO war über mehrere Jahre hinweg ein wichtiger Partner von SMB Pure Systems in Ungarn. Gemeinsam haben die beiden Unternehmen zahlreiche erfolgreiche Projekte umgesetzt, bei denen sich ihre Expertise in mechanischem Design und Steuerung perfekt ergänzt hat.

SMB Process Automation besitzt umfassende Erfahrung in der Entwicklung von Steuerungssystemen für industrielle Anwendungen, besonders in der pharmazeutischen und Lebensmittelindustrie.

Mit einem Standort in Budapest beschäftigt das Unternehmen derzeit etwa 15 Mitarbeiter:innen. Der Geschäftsführer, Dipl.-Ing. Gábor Pomázi, führt das Unternehmen mit großem Fachwissen und Engagement. Wir heißen unsere neuen Kolleginnen und Kollegen in der SMB herzlich willkommen und sind überzeugt, dass wir gemeinsam weiterhin innovative und erfolgreiche Projekte realisieren werden. Willkommen in der SMB Familie, SMB Process Automation!

# Willkommen in der SMB!

# Stärkung durch neue Engineeringeinheit

### SMB GOES BELGRAD

Die SMB hat einen entscheidenden Schritt in der Strategieumsetzung vollzogen, indem sie alle bisherigen Engineering-Aktivitäten gebündelt und weiterentwickelt hat. Diese Neuausrichtung stärkt die Wettbewerbsfähigkeit gegenüber traditionellen Rohrleitungsbauunternehmen und unterstützt das Ziel, ein umfassender Lösungsanbieter zu werden. Mit der Gründung der Tochterfirma SMB Industries d.o.o. im März 2024 in Belgrad setzt die SMB neue Maßstäbe im Industrieanlagenbau.

#### NEUES ENGINEERING-TEAM FÜR UMFASSENDE LÖSUNGEN

Das neue Engineering-Team wird mit einer Stammmannschaft von acht erfahrenen Fachleuten starten. Diese Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verfügen über umfassende Kenntnisse in Verfahrenstechnik und Rohrleitungsplanung sowie Erfahrung mit Revit, Plant3D und Aveva in den Bereichen Life Sciences, Semiconductors und Petrochemie. Herr Carol Notdurfter, der als neue Führungspersönlichkeit für den Engineering-Standort gewonnen wurde, bringt wertvolle Erfahrungen aus der Planung und Entwicklung von Standorten in der Branche mit.

#### FOKUS AUF UMSETZUNGSORIENTIERTES ENGINEERING

Das vorrangige Ziel der neuen Engineering-Einheit besteht darin, Planungen für realisierbare Projekte zu entwickeln. Die SMB strebt an, statt einer projektbezogenen Involvierung von externen Partner:innen eine bedarfsorientierte Involvierung zu schaffen. Obwohl auf externe Partner:innen nicht vollständig verzichtet wird, ermöglicht diese Strategie, Ressourcenschwankungen auszugleichen. Dadurch kann der Bedarf des Marktes besser gedeckt und die Möglichkeit erhöht werden, entsprechende Projekte zu akquirieren. Durch die Optimierung der Synergien und die umfassende Integration des bestehenden Partnernetzwerks wird die Kooperation innerhalb der Organisation effizienter gestaltet. Langfristig sollen einheitliche Standards implementiert werden, sodass alle Beteiligten in gemeinsamen Projekten genau wissen, welche Leistungen in welcher Qualität und Quantität erbracht werden.

#### GEORDNETE KAPAZITÄTEN UND ZUKÜNFTIGE ENTWICKLUNGEN

Die neue Engineering-Einheit befähigt die SMB, komplexe Kundenprojekte vermehrt mit internen Ressourcen und in Zusammenarbeit mit bewährten externen Partner:innen umzusetzen. Zukünftig sollen größere Aufgabenpakete übernommen und planungstechnisch abgearbeitet werden, während das Engineering in neue Projekte integriert und laufende Projekte unterstützt werden. Diese Entwicklungen müssen sorgfältig geplant werden, um in kleinen Schritten dem übergreifenden Ziel näherzukommen.

Die SMB ist überzeugt, dass der neue Standort in Belgrad eine Bereicherung für die Gruppe und die Kund:innen darstellt. Sie freut sich darauf, gemeinsam an spannenden Projekten zu arbeiten und innovative Lösungen anzubieten, die den Bedarf des Marktes besser decken können.

# **Digitales Magazin**

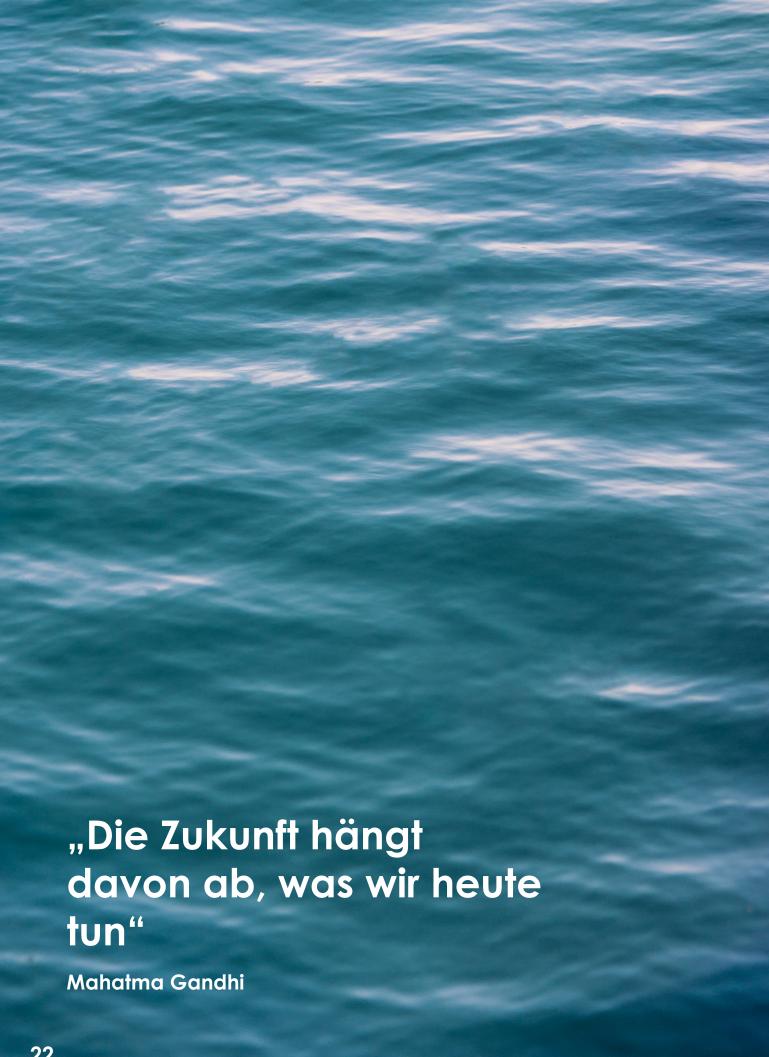
# EFFIZIENZSTEIGERUNG UND PROZESSVERBESSERUNG DURCH DIGITALE LÖSUNGEN

Das digitale Magazin der SMB Service GmbH zielt darauf ab, die Verwaltung von Werkzeugen und Hilfsstoffen zu digitalisieren und zu optimieren. Diese Lösung wird zukünftig an allen Standorten der SMB eingesetzt und soll die Effizienz durch verbesserte Prozesse und Datenverfügbarkeit erhöhen. Das digitale Magazin erfasst alle Werkzeuge und Hilfsstoffe zentral und ermöglicht eine detaillierte Inventarisierung.

Die Verwaltung erfolgt über eine zentrale Datenbank, die über eine benutzerfreundliche Oberfläche zugänglich ist. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können auf verschiedenen Geräten, einschließlich PCs und Smartphones, auf die Daten zugreifen. Eine effiziente Pflege und Eingabe der Stammdaten ist essenziell. Über das System können Artikel kategorisiert und spezifische Merkmale pro Artikelgruppe definiert werden. Ein QR-Code-System ermöglicht den schnellen Zugriff auf Betriebsanleitungen, Prüfprotokolle, Sicherheitsdatenblätter und weitere relevante Dokumente. Das System ist mehrsprachig ausgelegt und unterstützt Deutsch, Englisch sowie optional Ungarisch und Slowakisch. Dies gewährleistet eine barrierefreie Nutzung an den internationalen Standorten der SMB.

Die Inventarisierung erfolgt zentral in Hart bei Graz, wobei Artikel serviciert und kontrolliert werden. Daten zu Prüfprotokollen, Reparaturen und Verfügbarkeit sind in Echtzeit abrufbar, was die Planung und den Einsatz der Werkzeuge und Hilfsstoffe auf Baustellen erleichtert. Bauleiter:innen und Projektleiter:innen können über das System Werkzeug- und Hilfsstoffanforderungen stellen. Retoursendungen werden detailliert erfasst und der Status der Artikel (z.B. kaputt, ok, prüfpflichtig) kann dokumentiert werden. Ein Lieferschein und Abrechnungsbeleg wird bei Ausgabe erstellt. Das System bietet umfangreiche Auswertungsmöglichkeiten, darunter Inventuren pro Baustelle, Reparatur- und Servicekosten pro Artikel, und Ressourcenauslastungen. Diese Berichte unterstützen das Management bei der Entscheidungsfindung und strategischen Planung. Ein flexibles Berechtigungskonzept ermöglicht die Anpassung der Zugriffsrechte je nach Funktion und Verantwortungsbereich. Bauleiter:innen haben beispielsweise nur Zugriff auf die Artikel und Auswertungen ihrer Baustellen, während Magaziner:innen umfassendere Rechte besitzen.

Das digitale Magazin der SMB Service GmbH stellt eine zukunftsweisende Lösung dar, die durch die Digitalisierung der Werkzeug- und Hilfsstoffverwaltung die Effizienz und Transparenz in allen operativen Bereichen erhöht. Mit der Implementierung wird ein bedeutender Schritt in Richtung moderner und optimierter Betriebsprozesse getan.



# **SMB Umweltpolitik**

Die SMB, als führender Partner für die Planung, Realisierung und den Service von Industrieanlagen, hat sich der Nachhaltigkeit und dem Umweltschutz verschrieben. Unsere SGU-Politik (Sicherheit, Gesundheit, Umwelt) stellt sicher, dass unsere Umweltauswirkungen minimiert werden und wir kontinuierlich zur Verbesserung unserer Umweltleistung beitragen.

### KERNELEMENTE DER UMWELTPOLITIK

Unsere Umweltziele konzentrieren sich auf die Reduzierung der Umweltauswirkungen unserer Tätigkeiten. Dies erreichen wir durch regelmäßige Bewertungen und Überwachung unserer Umweltziele sowie durch die Implementierung von Verbesserungsmaßnahmen, um unser Handeln umweltschonender und nachhaltiger zu gestalten. Das Engagement der Geschäftsleitung spielt eine entscheidende Rolle. Das Management der SMB integriert Umweltaspekte in alle unternehmerischen Entscheidungen und Prozesse und verpflichtet sich zur kontinuierlichen Verbesserung des Umweltmanagementsystems.

Die Erfüllung von bindenden Verpflichtungen ist ein weiteres zentrales Element unserer Umweltpolitik. Wir halten alle relevanten gesetzlichen und behördlichen Verpflichtungen im Bereich Umweltschutz ein, um Regelkonformität sicherzustellen. Zur Reduzierung der Umweltauswirkungen setzen wir auf den Einsatz umweltfreundlicher Technologien und Materialien. Unser Abfallmanagement fokussiert sich auf Abfallvermeidung, -minimierung und -recycling.

Die Schulung und Sensibilisierung der Mitarbeiter:innen ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Umweltpolitik. Wir sensibilisieren unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch Schulungen und stellen Ressourcen im Intranet zur Verfügung, um umweltbewusstes Verhalten am Arbeitsplatz zu fördern.

#### BEDEUTUNG DER UMWELTPOLITIK

Unsere Umweltpolitik ist für eine nachhaltige Entwicklung von großer Bedeutung, da sie dazu beiträgt, die natürlichen Ressourcen für zukünftige Generationen zu erhalten. Die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und Normen schützt uns vor rechtlichen Konsequenzen und fördert unser Image als verantwortungsbewusstes Unternehmen. Umweltgerechtes Handeln stärkt unsere Marktposition und macht uns zu einem attraktiveren Partner für Kund:innen und Lieferant:innen. Als verantwortungsbewusstes Unternehmen tragen wir zum Wohl der Gesellschaft bei, indem wir unsere Auswirkungen auf die Umwelt minimieren und einen positiven Beitrag für die Gemeinschaft leisten.

Unsere Umweltpolitik ist ein zentraler Bestandteil der Unternehmenskultur der SMB. Sie stellt nicht nur die Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen sicher, sondern fördert auch die kontinuierliche Verbesserung unserer Umweltleistung zum Nutzen unserer Organisation und der Gesellschaft.

# SUSTAINABLE GALS DEVELOPMENT GALS





































# Beitrag zu den Sustainable Development Goals (SDGs)

# Ziele für eine nachhaltige Entwicklung

Die Vereinten Nationen haben mit den SDGs einen Handlungsrahmen bis 2030 geschaffen, der darauf abzielt, wirtschaftlichen Fortschritt im Einklang mit sozialer Gerechtigkeit und den ökologischen Grenzen unseres Planeten zu fördern. Die SDGs bestehen aus insgesamt 17 Zielen, die als globales Referenzwerk für Unternehmen dienen, um ihre Strategien, Ziele und Geschäftsaktivitäten im Bereich Nachhaltigkeit zu leiten.

Die SMB hat ihre Nachhaltigkeitsziele konsequent an den Sustainable Development Goals ausgerichtet. Dabei legen wir besonderen Fokus auf die folgenden SDGs:

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



#### **GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN**

Das Ziel "Gesundheit und Wohlergehen" (SDG 3) der Vereinten Nationen ist auch für uns von großer Bedeutung. Dieses Ziel strebt danach, das Wohlbefinden aller Menschen zu fördern und ein gesundes Leben für alle zu gewährleisten.

Als Industrieanlagenbauer ist uns die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter besonders wichtig. Wir haben erkannt, dass die Bereitstellung und Nutzung hochwertiger Schutzausrüstung entscheidend ist, um das Risiko von Arbeitsunfällen

und berufsbedingten Krankheiten zu minimieren. Dies vermittelt den Mitarbeiter:innen ein Gefühl der Sicherheit und schützt ihre physische sowie psychische Gesundheit.

In diesem Zusammenhang hat das Safety Management in Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung ein umfangreiches Angebot bei dem Unternehmen UVEX verhandelt. Für Brillenträger:innen werden optische Schutzbrillen, wahlweise mit Einstärken- oder Gleitsichtgläsern, sowie Bildschirmarbeitsplatzbrillen angeboten. Zusätzlich wird Gehörschutz sowohl für die Baustelle als auch für das Großraumbüro bereitgestellt.

Im Angebot integriert ist ein Sehtest zur erneuten Sehstärkenbestimmung und eine umfangreiche Beratung zum Gehörschutz. Der Vertragspartner für UVEX in Österreich ist das Unternehmen Hartlauer. Die Brillenfassungen wurden vorab von der Sicherheitsabteilung ausgewählt, sodass ein umfangreiches Angebot zur Verfügung steht.

Darüber hinaus tragen Schulungen und Sensibilisierungen der Belegschaft zu Gesundheitsfragen dazu bei, das Bewusstsein für Prävention und gesunde Verhaltensweisen zu stärken.





#### **HOCHWERTIGE BILDUNG**

Das Ziel "Hochwertige Bildung" (SDG 4) der Vereinten Nationen ist auch für die SMB von großer Bedeutung, insbesondere im Zusammenhang mit unseren umfassenden Zertifizierungen und der Lehrlingswerkstatt. SDG 4 strebt danach, allen Menschen eine inklusive, gerechte und hochwertige Bildung zu ermöglichen und lebenslanges Lernen zu fördern.

Unsere Ausbildungen und Zertifizierungen beweisen, dass wir uns mit vollem Einsatz für die Förderung von Fachwissen und

Fähigkeiten in der Branche einsetzen. Diese Zertifikate geben unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit, ihre Kompetenzen und Qualifikationen nachzuweisen und ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben. So verbessern wir die Fachkenntnisse und stärken unser Fachpersonal.

Die Lehrlingswerkstatt der SMB ist ein weiteres Beispiel dafür, wie wir hochwertige Bildung fördern. Indem wir Ausbildungsplätze für Lehrlinge bereitstellen, ermöglichen wir jungen Menschen, praktische Erfahrungen zu sammeln und ihre beruflichen Fähigkeiten zu entwickeln. Dies fördert den Fachkräftenachwuchs in unserer Branche und legt eine solide Grundlage für die zukünftige Karriere der Lehrlinge.

### **AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY**



#### BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE

Das Ziel "Bezahlbare und saubere Energie" (SDG 7) der Vereinten Nationen steht im Mittelpunkt unserer Bemühungen, insbesondere durch den Einsatz von Photovoltaik-Anlagen, E-Ladestationen und nachhaltigen Energiequellen an allen unseren Standorten.

Die SMB engagiert sich aktiv für die Bereitstellung sauberer und nachhaltiger Energie. Die Installation von Photovoltaik-Anlagen an unseren Standorten in Kundl und Hart bei Graz unterstreicht unser Engagement für erneuerbare Energien. Diese Anlagen wandeln

Sonnenenergie effizient in elektrische Energie um und bieten somit eine umweltfreundliche und nachhaltige Energiequelle. Durch den Einsatz solcher Anlagen können wir unseren Fremdstrombedarf minimieren und gleichzeitig unseren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck reduzieren.

Zusätzlich zur Photovoltaik investieren wir in die Elektromobilität durch die Installation von E-Ladestationen an fast allen unseren Standorten. Diese Maßnahme fördert die Nutzung sauberer und emissionsfreier Mobilität, indem wir die notwendige Infrastruktur für elektrische Fahrzeuge bereitstellen. Innerhalb des Unternehmens setzen wir uns auch aktiv für den Ausbau der E-Mobilität ein, z.B. durch den Einsatz von Elektrofahrzeugen in unserer Firmenflotte und die Unterstützung unserer Mitarbeiter:innen bei der Umstellung auf nachhaltige Transportmittel. Dies trägt entscheidend dazu bei, den Verbrauch fossiler Brennstoffe zu reduzieren und die Umweltauswirkungen des Verkehrs zu mindern.

Ein weiterer wichtiger Schritt ist die verstärkte Nutzung von Energie aus nachhaltigen Quellen an all unseren Standorten. Durch den Bezug von Strom aus erneuerbaren Energiequellen wie Wind-, Wasser- oder Solarenergie können wir unseren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck weiter senken und aktiv zur Umstellung auf eine nachhaltige Energieversorgung beitragen.



# B DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



# MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM

Das Ziel "Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum" (SDG 8) der Vereinten Nationen ist darauf ausgerichtet, nachhaltiges Wirtschaftswachstum zu fördern, produktive Beschäftigung zu schaffen und menschenwürdige Arbeitsbedingungen für alle zu gewährleisten.

Als Industrieanlagenbauer trägt die SMB aktiv zur Sch<mark>affung</mark> von Arbeitsplätzen und zum Wirtschaftswachstum bei. Durch

ihre Geschäftstätigkeit schafft sie direkte und indirekte Beschäftigungsmöglichkeit<mark>en in der</mark> Industrie, stärkt die Wertschöpfungsketten und trägt damit zur Armutsbekämpfung sowie zur Verbesserung der Lebensbedingungen bei.

Zum Ziel "Menschenwürdige Arbeit" gehört auch die Gewährleistung fairer Löhne und Arbeitsbedingungen, den Schutz der Arbeitnehmerrechte sowie die Beseitigung von Zwangsarbeit und Kinderarbeit. SMB setzt sich hierbei ein, indem sie faire und transparente Arbeitspraktiken fördert, die Einhaltung der Arbeitsgesetze sicherstellt und eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewährleistet.

Darüber hinaus investiert SMB in die Ausbildung und berufliche Weiterentwicklung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch gezielte Schulungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Diese Maßnahmen bieten den Mitarbeitenden Chancen zur beruflichen Weiterentwicklung und ermöglichen es ihnen, ihre Fähigkeiten und Kenntnisse kontinuierlich zu verbessern. Auf diese Weise fördert SMB das Karrierewachstum und leistet einen Beitrag zur Schaffung von menschenwürdiger Arbeit.

Die Umsetzung des Ziels "Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum" kann langfristige Vorteile für SMB haben. Indem das Unternehmen fair bezahlte und sichere Arbeitsplätze anbietet, zieht es talentierte Fachkräfte an und fördert langfristige Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit. Dies trägt positiv zur Produktivität und Effizienz bei und stärkt die langfristige Wettbewerbsfähigkeit von SMB.





### INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR

Das Ziel "Industrie, Innovation und Infrastruktur" (SDG 9) der Vereinten Nationen zielt darauf ab, nachhaltige industrielle Entwicklung zu fördern, Innovationen voranzutreiben und widerstandsfähige Infrastrukturen aufzubauen.

Durch die Entwicklung und den Bau industrieller Anlagen leistet SMB einen bedeutenden Beitrag zur wirtschaftlichen Entwicklung und zur Schaffung von Arbeitsplätzen. Das Unternehmen trägt dazu bei, die Produktionskapazitäten in verschiedenen Branchen

zu verbessern und somit das allgemeine Wirtschaftswachstum zu fördern.

Ein weiterer wesentlicher Aspekt von SDG 9 ist die Förderung von Innovationen. SMB setzt auf innovative Technologien und Produktionsverfahren, um die Effizienz und Produktivität zu steigern. Diese Innovationsanstrengungen können zu verbesserten Produkten, Dienstleistungen und Prozessen führen, welche die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmensgruppe stärken.

10 REDUCED INEQUALITIES

#### WENIGER UNGLEICHHEITEN

Das Ziel "Weniger Ungleichheiten" (SDG 10) der Vereinten Nationen ist auch für SMB von großer Bedeutung. Es zielt darauf ab, Ungleichheiten innerhalb und zwischen Ländern zu verringern und eine inklusive sowie gerechte Gesellschaft zu schaffen.

SMB trägt aktiv zur Verringerung von Ungleichheiten bei, indem das Unternehmen Maßnahmen ergreift, um Chancengleichheit und soziale Gerechtigkeit zu fördern. Dies beinhaltet die Einführung von Maßnahmen zur Vielfalt und Gleichstellung am Arbeitsplatz.

Wir stellen sicher, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder anderen sozialen Merkmalen gleichberechtigt behandelt werden und gleiche Entwicklungsmöglichkeiten haben.

Indem SMB lokale Ressourcen und Talente nutzt, kann das Unternehmen dazu beitragen, Einkommensungleichheiten zu verringern und den Wohlstand in den Gemeinschaften zu fördern.

Durch diese ganzheitlichen Bemühungen unterstützt SMB aktiv das SDG 10 und setzt sich für eine gerechtere und inklusivere Gesellschaft ein, in der jeder die Möglichkeit hat, sein volles Potenzial zu entfalten und zum gemeinsamen Wohlstand beizutragen.

24,77% Mitarbeiterinnen (SMB IAB; SG & PS)



# 13 CLIMATE ACTION



#### MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ

Die SMB setzt eine Vielzahl von Maßnahmen zum Klimaschutz um, um das Ziel "Klimaschutz" (SDG 13) der Vereinten Nationen zu unterstützen.

Ein zentraler Aspekt dieser Bemühungen ist ein kontinuierliches Monitoring zur Verbesserung der eigenen Umweltleistungen. Dies zielt darauf ab, jährlich die Treibhausgasemissionen zu reduzieren. SMB setzt hierbei auf den verstärkten Einsatz erneuerbarer Energien, die Verbesserung der Energieeffizienz in ihren Betrieben und die ökologische Umstellung ihres Fuhrparks.

Darüber hinaus informiert und sensibilisiert SMB alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über die Bedeutung des Klimaschutzes. Das Unternehmen fördert einen bewussten Umgang mit Ressourcen und Energie, um die Nachhaltigkeit in allen betrieblichen Abläufen zu stärken.

Um unser Engagement für Umweltschutz und Ressourcenschonung weiter zu unterstreichen, wurden in den letzten Wochen an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Edelstahlflaschen für den Arbeitsalltag verteilt. Edelstahlflaschen sind eine hervorragende Alternative zu PET-Flaschen, da sie mehrfach wiederverwendbar und strapazierfähiger sind. Durch den Verzicht auf Einweg-PET-Flaschen tragen wir aktiv zur Verringerung von Plastikmüll bei, was unseren ökologischen Fußabdruck reduziert.

Edelstahlflaschen sind robust und langlebig, was bedeutet, dass sie über lange Zeiträume genutzt werden können. Dies spart nicht nur Ressourcen, sondern auch Kosten auf lange Sicht. Zudem sind Edelstahlflaschen eine sichere und hygienische Wahl für die Aufbewahrung von Getränken, ohne die Sorge bezüglich schädlicher Chemikalien, wie sie möglicherweise in Einwegplastik enthalten sein könnten. Jeder von uns erhält eine SMB Edelstahlflasche, was ein Gefühl der Zugehörigkeit fördert und das Bewusstsein für die gemeinsame Nachhaltigkeitsbemühung stärkt. Die Flaschen sind individuell beschriftbar und durch ihre Doppelwand-Konstruktion können Getränke entweder für längere Zeit warm oder kalt gehalten werden.



PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

# FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN

SDG 16 (Sustainable Development Goal 16) der Vereinten Nationen zielt darauf ab, friedliche und inklusive Gesellschaften für eine nachhaltige Entwicklung zu fördern, Zugang zur Justiz für alle zu gewährleisten und effektive, rechenschaftspflichtige und transparente Institutionen auf allen Ebenen aufzubauen.

Im Rahmen dieser Ziele richtet die SMB ihre Aufmerksamkeit auf die Implementierung einer Whistleblowing-Richtlinie und die Einrichtung einer internen Meldestelle. Angesichts der EU-Whistleblowing-Richtlinie

und des österreichischen HinweisgeberInnenschutzgesetzes führt die SMB ein Hinweisgebersystem ein, das es den Mitarbeitenden ermöglicht, potenzielle Fälle von Wirtschaftskriminalität vertraulich und sicher zu melden.

Dieses System erstreckt sich über verschiedene Bereiche wie öffentliches Auftragswesen, Finanzdienstleistungen, Umweltschutz und Lebensmittelsicherheit. Es ist darauf ausgerichtet, Wirtschaftskriminalität zu verhindern und nicht persönliche Angelegenheiten oder Beschwerden am Arbeitsplatz zu behandeln.

Wichtig ist, dass die gesetzlichen Bestimmungen die Mitarbeitenden schützen, die berechtigte Hinweise einbringen. Dies schließt Schutzmaßnahmen wie Kündigung, Versetzung oder Diskriminierung als Reaktion auf ihre Hinweise ein.

Durch die Einführung dieser Whistleblowing-Richtlinie demonstriert die SMB ihr Engagement für transparente und ethische Geschäftspraktiken sowie für die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben. Das Unternehmen ermutigt alle Mitarbeitenden aktiv, sich an diesem Prozess zu beteiligen und potenzielle Fälle von Wirtschaftskriminalität zu melden. Gemeinsam sichern wir die Integrität und Transparenz unserer Organisation und tragen zur Stärkung verantwortungsvoller Institutionen bei, die für eine nachhaltige und gerechte Gesellschaft unerlässlich sind.

### Ausblick in die Zukunft

### **CSRD (CORPORATE SUSTAINABILITY REPORTING DIRECTIVE)**

Die Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) ist eine EU-Richtlinie, die die bestehende NFRD (Non-Financial Reporting Directive) erweitert und ersetzt. Sie verpflichtet Unternehmen zu einer detaillierteren und standardisierten Berichterstattung über ihre Nachhaltigkeitsleistung. Die CSRD zielt darauf ab, die Transparenz und Vergleichbarkeit der Nachhaltigkeitsberichte von Unternehmen zu verbessern, um Investoren und anderen Stakeholdern fundierte Entscheidungen zu ermöglichen.

### **ESRS (EUROPEAN SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS)**

Die European Sustainability Reporting Standards (ESRS) sind die spezifischen Berichtsstandards, die im Rahmen der CSRD entwickelt wurden. Diese Standards legen fest, welche Informationen Unternehmen offenlegen müssen und wie diese zu berichten sind. Die ESRS decken eine Vielzahl von Nachhaltigkeitsthemen ab, einschließlich Umwelt-, Sozial- und Governance-Aspekten (ESG).

### RELEVANZ FÜR UNTERNEHMEN UND DIE SMB

Für Unternehmen bedeutet die Einführung der CSRD und ESRS, dass sie ab 2025 eine umfassende und standardisierte Berichterstattung über ihre Nachhaltigkeitsleistung vorlegen müssen. Diese Berichterstattungspflicht umfasst detaillierte Angaben zu Umwelt- und Sozialfaktoren sowie zu Governance-Praktiken.

Die Einhaltung dieser neuen Anforderungen erfordert eine Anpassung der internen Prozesse zur Datenerfassung und -analyse, um sicherzustellen, dass alle relevanten Informationen genau und zeitnah bereitgestellt werden können.

Für die SMB bedeutet dies konkret, dass ab 2026 eine erweiterte Berichterstattungspflicht besteht. Dies umfasst die Offenlegung von Informationen zu den Umweltauswirkungen unserer Tätigkeiten, zu sozialen Aspekten wie Arbeitsbedingungen und Menschenrechten sowie zu Governance-Praktiken. Die rechtzeitige Anpassung an die neuen Berichtspflichten ist entscheidend, um die Einhaltung der CSRD sicherzustellen und die Transparenz und Glaubwürdigkeit unserer Nachhaltigkeitsleistung zu stärken.





# Mitarbeiter:innen im Mittelpunkt

#### INVESTITION IN WISSEN UND POTENZIAL

### Mitarbeiter:innen als Schlüsselressource

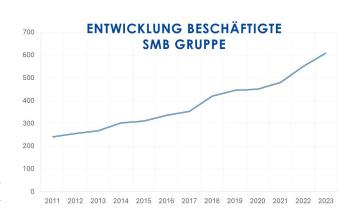
Im Jahr 2023 setzte die SMB weiterhin auf die kontinuierliche Weiterbildung ihres Personals. Regelmäßige Schulungen und Fortbildungsangebote stellen sicher, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stets auf dem aktuellen Stand bleiben.

Insgesamt wurden von allen Mitarbeitenden 2.168 Stunden in Weiterbildungen investiert.

Durch gezielte Trainingsmaßnahmen fördern wir die Weiterentwicklung der Fähigkeiten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie ihre persönliche und berufliche Entwicklung. Unser Engagement für die Fortbildung trägt dazu bei, dass sie ihre Aufgaben effektiv erfüllen können und gleichzeitig ihre individuellen Ziele erreichen können.

Wir bieten umfangreiche Schulungen im Bereich IT an, insbesondere in Bezug auf IT-Sicherheitsbewusstsein.

Die zunehmenden Herausforderungen im Bereich IT-Sicherheit erkennen wir an und nehmen sie ernst. Unsere IT Security Awareness Trainings vermitteln den Mitarbeiter:innen das notwendige Wissen, um potenzielle Sicherheitsrisiken zu identifizieren und entsprechende Maßnahmen zu ergreifen. Durch Sensibilisierung und Stärkung des Bewusstseins für IT-Sicherheit tragen wir maßgeblich zur Gewährleistung der Sicherheit unserer Unternehmensdaten und -systeme bei.





Die Zukunft gehört denen, die bereit sind, sich weiterzubilden.



Benjamin Franklin

# Gesundheits- und Sicherheitspolitik

### Förderung einer sicheren und gesunden Arbeitskultur

Unsere Gesundheits- und Sicherheitspolitik legt einen starken Fokus auf den Schutz der Gesundheit und Sicherheit aller Beteiligten, einschließlich Mitarbeiter:innen und externer Personen. Wir gewährleisten eine sichere Arbeitsumgebung durch regelmäßige Sicherheitschecks, Schulungen und die Bereitstellung angemessener Schutzausrüstung. Dabei ist die Vermeidung von Umweltrisiken sowie die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und Standards von zentraler Bedeutung.

Die SMB fördert eine Kultur kontinuierlicher Verbesserung durch regelmäßige Überprüfungen und offene Kommunikation zwischen Mitarbeiter:innen und Management. Die aktive Beteiligung aller Mitarbeiter:innen, regelmäßige Analysen und die kontinuierliche Anpassung unserer Richtlinien sind entscheidend, um eine erfolgreiche Gesundheits- und Sicherheitspolitik umzusetzen.

# Soziales Engagement

# Lerncafé: Kostenlose Nachmittagsbetreuung und Lernunterstützung für Kinder

Das Lerncafé bietet im Jahr 2023 weiterhin kostenlose Nachmittagsbetreuung und Lernmöglichkeiten für Kinder im Alter von 6 bis 15 Jahren an. In den bereitgestellten Räumlichkeiten haben die Kinder die Gelegenheit, ihre schulischen und sozialen Fähigkeiten gezielt zu verbessern. Engagierte haupt- und ehrenamtliche Betreuer:innen stehen den Kindern liebevoll zur Seite und helfen ihnen, schulische Defizite aufzuholen und ihre vorhandenen Talente zu entfalten.

Doch das Lerncafé ist mehr als nur ein Lernort. Hier lernen die Kinder nicht nur gemeinsam für Schularbeiten und Tests, sondern erwerben auch wichtige soziale Kompetenzen. Durch gemeinsame Aktivitäten wie Spielen, kreatives Gestalten und Freizeitgestaltung werden sie ermutigt, miteinander zu interagieren und ein Gemeinschaftsgefühl zu entwickeln. Die Betreuer:innen legen besonderen Wert darauf, den Kindern ein gesundes Selbstbewusstsein und einen positiven Selbstwert zu vermitteln, um sie auf ihrem Bildungsweg zu stärken.

#### **UNTERSTÜTZUNG DURCH DIE SMB**

Die SMB freut sich, das Lerncafé, ein bedeutendes Caritas-Projekt in der Steiermark, wieder unterstützen zu können. Wir sind überzeugt, dass Investitionen in Bildung und soziale Projekte von entscheidender Bedeutung für die Zukunft unserer Gesellschaft sind. Durch unsere Unterstützung ermöglichen wir es dem Lerncafé, seine wichtige Arbeit fortzusetzen und weiter auszubauen. Wir sind stolz darauf, einen Beitrag dazu zu leisten, dass Kinder in ihrer schulischen und persönlichen Entwicklung gefördert werden und ihr volles Potenzial entfalten können.

# **Erfolgreiche Karrieretage 2023**

### BEGEISTERUNG FÜR UNSERE JOBMÖGLICHKEITEN IM ANLAGENBAU

### Karrieretag in der HTL Pinkafeld

Im April 2023 nahm die SMB als eine von über 80 Firmen am Firmen- und Karrieretag der HTL in Pinkafeld teil. Die Schüler:innen der Fachrichtung "Gebäudetechnik" zeigten großes Interesse und hohe Motivation und wurden vom SMB-Betreuerteam begeistert empfangen.

Unsere technischer Leiter Reinhard und unser Projekttechniker Matthias beeindruckten mit ihrem technischen Detailwissen, Informationen aus aktuellen Projekten und Einblicken in den Arbeitsalltag bei SMB. Die zahlreichen Fragen der Schüler:innen drehten sich um Arbeits- und Jobmöglichkeiten bei SMB, Praktika, Karrierechancen, unsere technischen Ausstattungen, unsere Kund:innen und die Faszination des Arbeitens im Anlagenbaußereich. Zahlreiche Visitenkarten wurden ausgetauscht.



Ein besonderes Augenmerk lag auf dem Thema "Isometriekunde", das aus dem Lehrplan gestrichen werden soll. Unsere Bedenken hierzu fanden Gehör, und wir hoffen, dass dieses wichtige Fach bestehen bleibt. Unser Angebot für eine zukünftige Zusammenarbeit, den "Wissenstransfer aus der SMB-Technik mit Erfahrungen aus der Praxis", wurde sofort angenommen. Es war eine hervorragend organisierte Veranstaltung und für uns Aussteller, die Schüler:innen und Lehrkräfte ein großer Erfolg.

### Firmentag in der HTL Wolfsberg

Am Dienstag, den 14. November 2023, präsentierte sich die SMB als Schulpartner der HTL Wolfsberg vor rund 500 Schüler:innen. Mit einem engagierten Team und einem innovativen Messestand gelang es uns, unsere vielfältigen Jobmöglichkeiten im Anlagenbau vorzustellen und unsere Zukunftsausrichtung zu unterstreichen. Besonders erfreulich war der Abschluss eines Anstellungsvertrags für 2024 mit einem Schüler der 5. Klasse Maschinenbau-Automatisierungstechnik. Die Vergabe von Ferial- und Praktikumsplätzen stieß auf positive Resonanz, und wir vereinbarten eine künftige Zusammenarbeit, darunter Fachvorträge im Schulalltag. Vielen Dank an alle Beteiligten für die erfolgreiche Veranstaltung!







### Höhepunkte des SMB-Jahres 2023

Gemeinsam erlebten wir unvergessliche Momente und stärkten unseren Teamgeist.

### Ski-Ausflug

Im März 2023 erlebte die SMB ein fantastisches Skiwochenende in Bad Hofgastein. 78 Teilnehmerinnen und Teilnehmer genossen die wunderschönen Pisten, den entspannenden Wellnessbereich sowie gemeinsame Mahlzeiten und Getränke. Es war ein toller Ausflug, der allen viel Spaß und Erholung brachte.

#### SK Sturm

Im April 2023 erlebten die SMB-Mitarbeiter:innen und ihre Familien einen ganz besonderen Fußballnachmittag beim Spiel SK Sturm gegen Rapid Wien. In diesem Jahr durften die Kinder der SMB-Mitarbeiter:innen als Einlaufkinder mit den Profispielern auf das Spielfeld einlaufen und das Spiel hautnah miterleben. Es war ein spannender Nachmittag für Klein und Groß, bei dem die Kinder große Freude hatten und einzigartige Erinnerungen sammeln konnten.

### SMB-Grillfest 2023

Im Juni 2023 veranstaltete die SMB ein tolles Grillfest am Headquarter in Hart bei Graz, zu dem alle herzlich eingeladen waren. Es gab leckeres Gegrilltes und kalte Getränke. Das Grillfest diente als Dankeschön für gelungene Projekte, großartige Arbeit und den hervorragenden Einsatz der Mitarbeiter:innen.

### Weihnachtsfeier 2023

Im Dezember 2023 fand die jährliche SMB Weihnachtsfeier im Restaurant "Das Grambacher" statt. Als Aperitif gab es wärmenden Punsch, gefolgt von einem reichhaltigen Buffet. Die Geschäftsführung hielt einen kurzen Vortrag und eine Ansprache, und es wurden Karten für den Steirischen Bauernbundball verlost. Es war ein toller Abend, um das Jahr 2023 Revue passieren zu lassen.

### **Ausflug Budapest**

Im Oktober 2023 unternahm die SMB einen unvergesslichen Ausflug nach Budapest. Rund 85 Personen nahmen an diesem ereignisreichen Wochenende teil und genossen eine Mischung aus kulturellen Erlebnissen und Teambuilding-Aktivitäten.

Der erste Tag des Ausflugs begann mit einer Auswahl von drei beeindruckenden Besichtigungen. Einige Teilnehmer:innen besuchten das Solarmodulwerk "Ecosolifer" in Csorna, wo sie Einblicke in die moderne Produktion von Photovoltaikanlagen und die innovativen Techniken zur Herstellung von Solarmodulen erhielten. Andere besichtigten das Werk von Audi Hungaria in Györ und erlebten die fortschrittlichen Fertigungsprozesse eines der größten Automobilhersteller der Welt. Für die kulturinteressierten Teilnehmer:innen bot sich die Möglichkeit, das UNESCO-Weltkulturerbe Erzabtei von Pannonhalma zu erkunden und mehr über deren Geschichte und Bedeutung zu erfahren.

Nach den Besichtigungen trafen sich alle Teilnehmer:innen zu einem gemeinsamen Mittagessen, das die Gelegenheit bot, sich über die gewonnenen Eindrücke auszutauschen. Am Nachmittag fuhren alle zusammen zur SMB Pure Systems GmbH Kft., wo eine Besichtigung des Standorts unter der Führung von Nagy Zoltan stattfand. Diese Besichtigung ermöglichte einen tiefen Einblick in die Tätigkeiten und Leistungen unserer Tochtergesellschaft in Ungarn.

Der Tag endete mit einem großartigen Erlebnis in Budapest, wo ein Abendessen auf einer Donauschifffahrt stattfand. Diese idyllische Fahrt bot den Teilnehmer:innen die Möglichkeit, die Schönheit Budapests vom Wasser aus zu genießen und den Tag in einer entspannten Atmosphäre ausklingen zu lassen.

Der zweite Tag begann mit einer umfassenden Stadtrundfahrt durch Budapest. Die Teilnehmer:innen konnten die wichtigsten Sehenswürdigkeiten der Stadt, wie das Parlament, die Fischerbastei und die Kettenbrücke besichtigen. Anschließend führte der Weg zum Plattensee, dem größten See Mitteleuropas, wo die Gruppe die malerische Landschaft und die entspannte Atmosphäre genießen konnte.

Der Budapestausflug im Oktober 2023 war ein großer Erfolg. Die Kombination aus Betriebsbesichtigungen, kulturellen Erlebnissen und gemeinschaftlichen Aktivitäten machte diesen Ausflug zu einem unvergesslichen Erlebnis für alle Beteiligten





















