



ESG-Bericht 2025

Daten aus dem Jahr 2024

Impressum

SMB Holding GmbH

Gewerbepark 25

8075 Hart bei Graz

T.: +43 0316 49 19 00-0

F.: +43 0316 0 49 19 00-6190

M.: office.graz@smb.at

www.smb.at

Firmenbuchnummer: FN 519639a

UID-Nummer: ATU74883619

Fotorechte

SMB Holding GmbH

& Unsplash GmbH

& René Knabl GmbH

& Freepik

Veröffentlicht: Dezember 2025

Inhaltsverzeichnis

Statement der Geschäftsführung	4
SMB Gruppe	6
SMB INDUSTRIES GMBH: EINE NEUE ÄRA BEGINNT	9
Leistungsportfolio der SMB	11
SMB Leitbild	13
Unsere Vision	13
Unsere Mission	13
Unsere Werte	14
Wir leben unsere Prinzipien	15
Beitrag zu den Sustainable Development Goals (SDGs)	17
SMB fördert CO ² -neutrale Mobilität mit dem JobRad	21
Weiterbildung und Kompetenzentwicklung der Mitarbeiter:innen	23
Erste-Hilfe-Auffrischkurse am Standort Hart bei Graz	24
Lehrlingswettbewerb für Stahlbau und Schweißtechnik 2024	25
Bundeslehrlingswettbewerb	26
Höhepunkte des Jahrs 2024	27
Skiausflug 2024	27
Weihnachtsfeier 2024	27
SMB Familienfest 2024	27
SK Sturm Kooperation	29
SMB Begleitkinder 2024	29
Grazathlon	30
Grazer Business Run 2024	30
Firmeninfotag HTL Eisenstadt	31

Statement der Geschäftsführung

Sehr geehrte Damen und Herren, werte Geschäftspartner:innen und Mitarbeiter:innen,

das Jahr 2024 war für SMB von bedeutenden Veränderungen und wichtigen Fortschritten geprägt. Mit der Zusammenlegung der österreichischen SMB-Unternehmen haben wir einen entscheidenden Schritt in unserer strategischen Entwicklung gesetzt. Die SMB Pure Systems GmbH und die SMB Industrieanlagenbau GmbH wurden zusammengeführt, ebenso wurden die SMB Pure Media GmbH sowie die SMB Bilek & Schüll GmbH integriert. Seit 1. Oktober 2024 firmieren wir in Österreich unter SMB Industries GmbH. Die SMB Bilek & Schüll GmbH besteht jedoch weiterhin als eigenständiges Unternehmen und ist auch im Organigramm separat ersichtlich.

Durch diese Zusammenführung bündeln wir unsere Kompetenzen, stärken unsere Marktposition und schaffen Synergien in allen Bereichen. Unser Ziel ist es, die steigenden Anforderungen in den Branchen Life Science, Microelectronics, Energy & Plant Construction und Automotive bestmöglich zu erfüllen. Mit einem erweiterten Team, moderner Infrastruktur und umfassendem Know-how sind wir optimal für die Zukunft aufgestellt.

Gleichzeitig setzen wir unsere Nachhaltigkeitsstrategie konsequent fort. Wir investieren in

Photovoltaikanlagen und Elektromobilität, um unseren CO₂-Ausstoß weiter zu senken. Wir engagieren uns sozial und fördern Projekte, die Gemeinschaft und Verantwortung stärken. Nachhaltigkeit verstehen wir nicht als Trend, sondern als festen Bestandteil unserer unternehmerischen Haltung.

Mit diesem ESG-Bericht legen wir offen, welche Fortschritte wir im vergangenen Jahr erzielt haben und welchen Weg wir weitergehen wollen. Wir danken allen Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner:innen für ihr Vertrauen und ihre Unterstützung auf unserem gemeinsamen Weg in eine nachhaltige Zukunft.

Mit freundlichen Grüßen
Die Geschäftsführung der SMB Holding GmbH



A stylized, handwritten signature in white ink on a blue background.

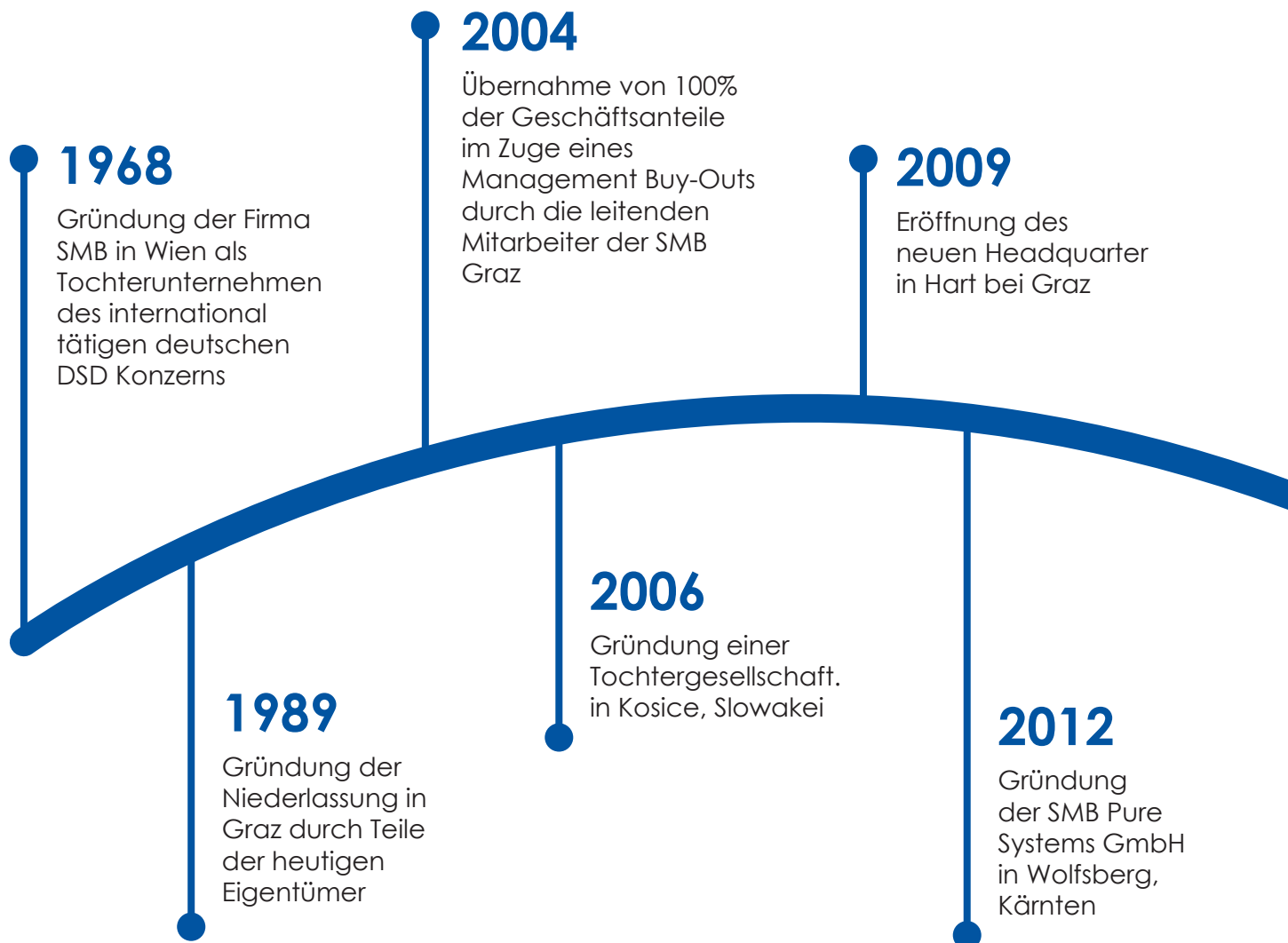
Ing. Hermann Grundnig

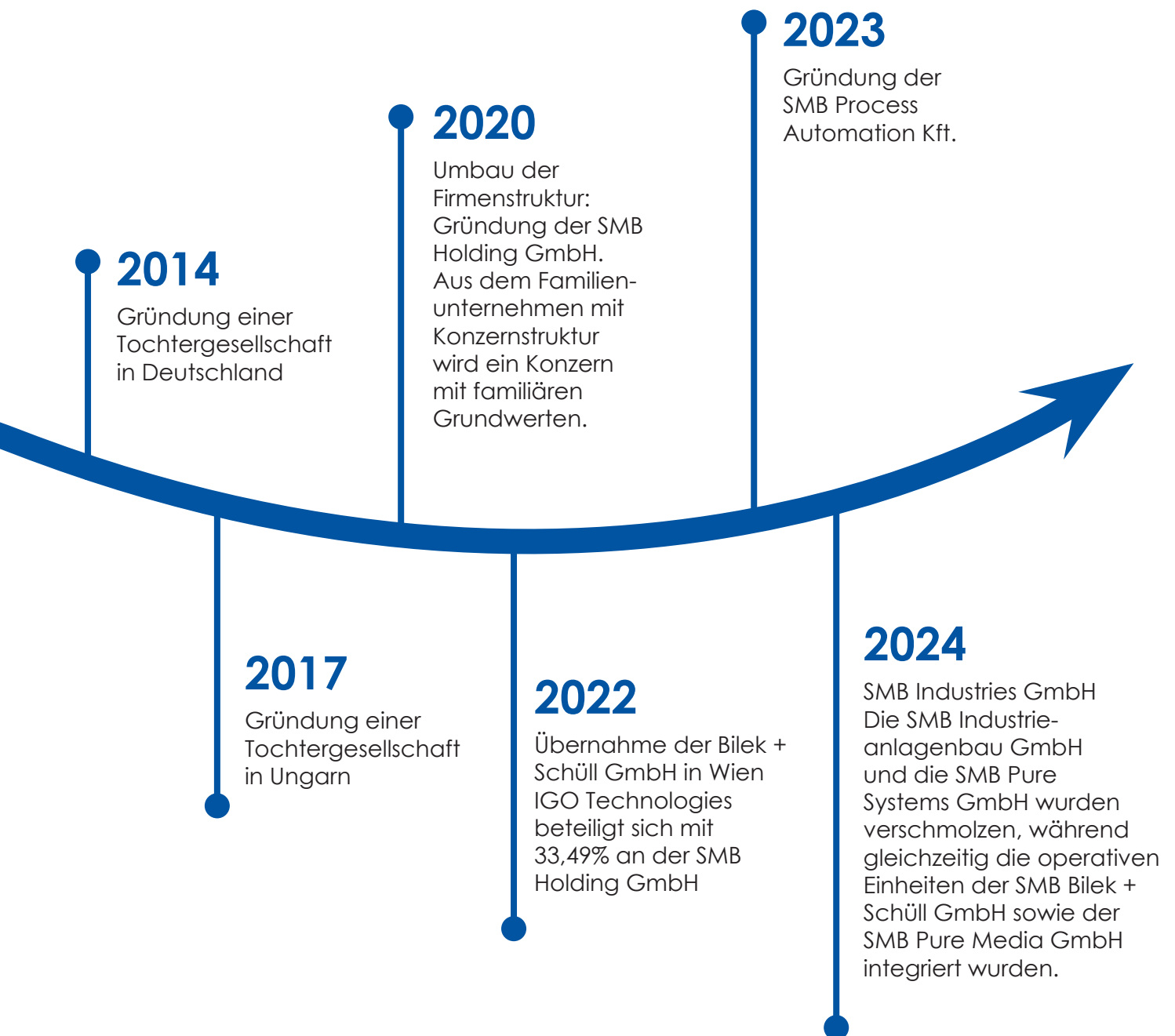
A stylized, handwritten signature in white ink on a blue background.

Mag. Walter Krassnitzer

SMB Gruppe

Wir verbinden Rohre, Anlagen Gebäude und Menschen.
Fit for Production.





SMB ist ein international tätiges Technologieunternehmen mit Hauptsitz in Hart bei Graz. Das Kerngeschäft liegt in der Integration von Produktionsanlagen, Medienversorgung und Energiesystemen für anspruchsvolle Industriebranchen. Die Unternehmensgruppe vereint umfangreiches Engineering-Know-how, eigene Fertigungskapazitäten und erfahrene Montageteams an mehreren europäischen Standorten.

Seit der Gründung im Jahr 1968 hat sich SMB von einer deutschen Konzernniederlassung zu einem führenden Industrieanlagenbauunternehmen entwickelt. Nach einem Management-Buy-out im Jahr 2004 und der Gründung der SMB Holding GmbH im Jahr 2019 erfolgte 2024 die Strukturanpassung und Umfirmierung zur SMB Industries GmbH. Die Zusammenlegung der österreichischen Unternehmen stärkt die Marktposition und vereint umfassende Kompetenzen unter einem Dach.

Mit einem breit aufgestellten Leistungsportfolio deckt SMB den gesamten Lebenszyklus industrieller Anlagen ab – von der Planung und Projektierung über die Fertigung und Montage bis hin zu Service und Instandhaltung. Der Schwerpunkt liegt auf Lösungen für die Branchen Life Sciences, Microelectronics, Energy & Plant Construction und Automotive.



SMB verfügt über eigene Standorte in Hart bei Graz (Headquarter), Wien, Villach, Kundl und Penzberg sowie internationale Niederlassungen in Budapest, Kosice, Penzberg und Belgrad. Ergänzt wird das Netzwerk durch einen Servicestützpunkt in Dresden und einen Co-Working-Space in Wolfsberg und Steyr/Linz.

Die Skidfertigung und Reinraumproduktion erfolgen im Werk Budapest, während in Wien die Kunststofffertigung – einschließlich Behälterbau und Kunststoffrohrleitungsmontagen – nach den Richtlinien des DVS 2205 umgesetzt wird. Das Headquarter in Hart bei Graz bündelt die zentralen Funktionen Projektlogistik, Engineering und Verwaltung.

SMB legt größten Wert auf Qualität, Sicherheit und Nachhaltigkeit. Die Einhaltung vereinbarter Qualitätsziele, der Schutz der Umwelt und die Sicherheit der Mitarbeitenden stehen dabei im Mittelpunkt. Durch kontinuierliche Weiterentwicklung, Investitionen in Vorfertigungseinrichtungen und den Ausbau der Engineering-Kompetenzen ist das Unternehmen für die Anforderungen zukünftiger Projekte bestens gerüstet.

Mit der Beteiligung der IGO Industries seit 2022 stärkt SMB zusätzlich ihre wirtschaftliche Basis und verfolgt das Ziel, als führende Anbieterin im europäischen Anlagenbau neue Maßstäbe.



SMB INDUSTRIES GMBH: EINE NEUE ÄRA BEGINNT

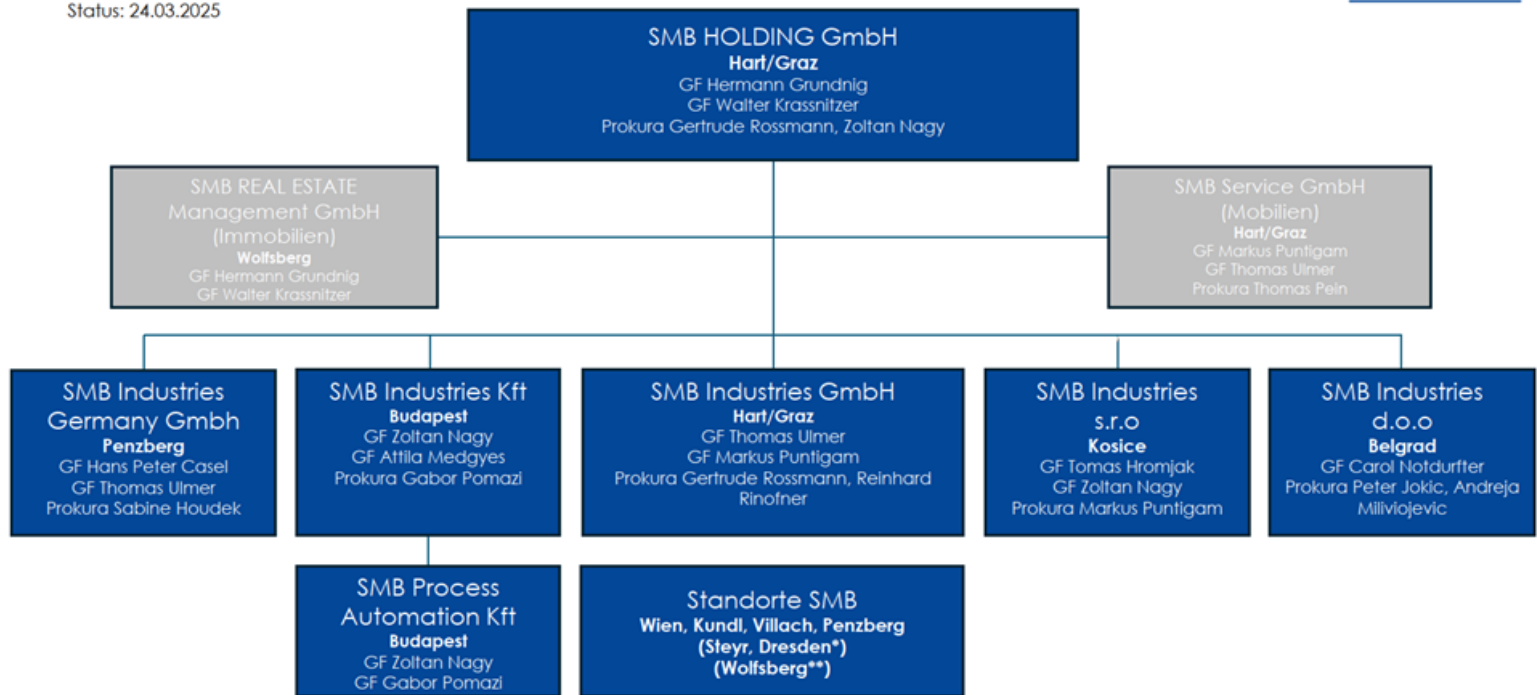
Die Verschmelzung von SMB Industrieanlagenbau GmbH und SMB Pure Systems GmbH vereint Expertise und Innovation.

Die SMB Industrieanlagenbau GmbH und die SMB Pure Systems GmbH haben die Entscheidung getroffen, durch eine Verschmelzung zur neuen SMB Industries GmbH zu fusionieren. Diese strategische Initiative erfolgt im Rahmen der Unternehmensentwicklung, um die Geschäftstätigkeiten der beiden österreichischen Unternehmen zu bündeln und damit den wachsenden Anforderungen in den Marktsegmenten Life Science, Microelectronics, Energy & Plant Construction sowie Automotive gerecht zu werden.

Durch diesen Schritt wird die notwendige Unternehmensgröße erreicht, um ein umfangreiches Know-how in allen Leistungsbereichen zu garantieren. Die Integration von Produktionsanlagen, Medienversorgung und Energiesystemen in unterschiedlichen Industriebranchen bleibt der inhaltliche Schwerpunkt des Kerngeschäfts. Der Ausbau der Engineering-Kompetenzen sowie die ständige Erweiterung der Vorfertigungseinrichtungen positioniert die SMB Industries GmbH optimal für zukünftige Herausforderungen.

Organigramm SMB Gruppe

Status: 24.03.2025



*Servicestützpunkt, ** Co-Working-Space

Leistungsportfolio der SMB

Ganzheitliche Lösungen im Industriebau

Die SMB steht als etablierter Spezialist im Industriebau für persönliche Betreuung, fachliche Kompetenz und höchste Qualität. Ziel ist es, wirtschaftlich und ökologisch optimale Lösungen zu schaffen, die den Anforderungen moderner Industrieprojekte gerecht werden.

Umfassendes Leistungsspektrum

Das Portfolio der SMB deckt den gesamten Lebenszyklus industrieller Anlagen ab – von der Planung über die Inbetriebnahme bis hin zur Instandhaltung.

Dazu zählen:

- Engineering und Projektmanagement
- Anlagenmontagen für Produktionsanlagen, Pharma- und Halbleiterindustrie (GMP)
- Rohrleitungsbau für industrielle und hochreine Anwendungen
- Stahlbaufertigung und -montage
- Fertigung von Skids und Anlagen in Modulbauweise
- Anlagenübersiedlungen
- Großkälte-, Heizungs- und Energiezentralen
- Instandhaltungs- und Revisionsarbeiten

Standorte und Fertigungskompetenzen

Mit eigenen Standorten in **Hart bei Graz (Headquarter)**, **Wien**, **Villach**, **Tirol**, **Penzberg**, **Budapest** und **Cegléd**, **Košice** und **Belgrad** verfügt SMB über ein starkes europäisches Netzwerk.

Diese Struktur ermöglicht eine hohe Fertigungstiefe, kurze Wege und maximale Flexibilität – zentrale Faktoren für Qualität und Nachhaltigkeit im Anlagenbau.

Branchenvielfalt und Kundennähe

SMB begleitet Projekte für führende Unternehmen in ganz Europa. Die Kernbranchen sind **Life Sciences**, **Microelectronics**, **Energy & Plant Construction** und **Automotive**. Darüber hinaus verfügt SMB über langjährige Erfahrung in der **Papier- und Zellstoffindustrie**, der **Lebensmittel- und Getränkeindustrie**, der **Öl- und Gasindustrie**, der **Chemie- und Baustoffindustrie** sowie in der **Stahl- und Hüttenindustrie**.

SMB als verlässlicher Partner

Als eigentümergeführtes Unternehmen mit qualifizierten und erfahrenen Mitarbeiter:innen steht SMB für langfristige und vertrauensvolle Partnerschaften. Werte, die den Unterschied machen:

- Persönliche Betreuung und Kundennähe
- Flexibilität und Terminalsicherheit
- Fachliche Kompetenz und Zuverlässigkeit
- Modernste Arbeitstechnik und Innovation
- Höchste Arbeitssicherheit
- Erstklassige Qualität und nachhaltige Lösungen



Integration von Produktionsanlagen mit Medienversorgung und Energiesystemen



fit for production

SMB Leitbild

Unsere Vision



SMB strebt danach, als Anlagenbauunternehmen gemeinsam mit ihren Kunden eine innovative und wegweisende Rolle bei der Umsetzung effizienter und umweltfreundlicher Projekte einzunehmen. Zukünftige Trends werden als Chancen verstanden, um nachhaltige Entwicklungen für das Unternehmen, seine Kunden, Partner:innen und Lieferant:innen zu gestalten.

Durch langfristige, faire und ausgewogene Geschäftsbeziehungen schafft SMB eine solide Basis für nachhaltiges Wachstum und das Ziel, zu den Top

20 Anlagenbauunternehmen in Österreich zu gehören.

Im Mittelpunkt stehen die Mitarbeiter:innen – motiviert, kompetent und wertgeschätzt. Eine Führung auf Augenhöhe und ein inspirierendes Arbeitsumfeld fördern persönliche und fachliche Weiterentwicklung. SMB verpflichtet sich, Produkte und Dienstleistungen zu liefern, die höchste ökologische und soziale Standards erfüllen, um einen Beitrag zu einer nachhaltigen Zukunft zu leisten.

Unsere Mission



SMB ist der verlässliche Partner für Planung, Realisierung und Service von Industrieanlagen. Ziel ist es, die Visionen der Kunden durch exzellente technische Lösungen und Serviceleistungen Wirklichkeit werden zu lassen.

Mit Know-how, Engagement und Innovationskraft trägt SMB dazu bei, die Versorgungssicherheit in den Bereichen Biotechnologie, erneuerbare Energien, Mikroelektronik und Mobilität in Europa zu stärken. Herausforderungen werden frühzeitig erkannt, Lösungen entwickelt und gemeinsam mit den Kunden

umgesetzt. Ein kontinuierlicher Integrierter Strategie- und Planungsprozess sichert dabei langfristigen Erfolg und nachhaltige Entwicklung.

Unsere Werte



Die Werte von SMB sind das Fundament der Unternehmenskultur und prägen das tägliche Handeln. Sie geben Orientierung, schaffen Vertrauen und bestimmen den Umgang miteinander sowie mit Kund:innen und Partner:innen.

INTEGRITÄT

Wir handeln ehrlich, transparent und ethisch korrekt.

OFFENHEIT

Wir fördern Vertrauen durch klare und ehrliche Kommunikation.

VERLÄSSLICHKEIT

Wir halten unsere Zusagen ein und liefern Qualität

INNOVATION

Wir denken voraus, nutzen Chancen und gestalten Wandel.

SOZIALE VERANTWORTUNG

Wir engagieren uns für Gesellschaft, faire Arbeitsbedingungen und Vielfalt.

AUSGEWOGENHEIT

Wir fördern gesunde, faire Beziehungen und Work-Life-Integration.

WERTSCHÄTZUNG

Wir leben Respekt, Anerkennung und konstruktiven Dialog.

Gemeinsam bilden diese Werte die Grundlage für nachhaltigen Erfolg, partnerschaftliches Handeln und eine Zukunft, in der Wirtschaft und Verantwortung im Einklang stehen.

Wir leben unsere Prinzipien

Für SMB ist es von zentraler Bedeutung, dass unser Verhalten und Handeln das Image unseres Unternehmens prägen. Deshalb legen wir großen Wert auf einen respektvollen Umgang miteinander, sowohl innerhalb unseres Teams als auch in der Interaktion mit Kund:innen, Lieferant:innen und anderen Partner:innen. Bestechung und Korruption sind in unserer Unternehmenskultur absolut inakzeptabel.

Wir erkennen die Bedeutung der Vielfalt an und berücksichtigen daher unterschiedliche persönliche Hintergründe. Die Diversität in unserem Unternehmen bringt eine Fülle von Ansätzen und Lösungen mit sich, die wir als wertvollen Vorteil betrachten.

All diese Prinzipien sind im „Code of Ethics“ von SMB detailliert festgehalten. Dieser Code dient dazu, Transparenz und Fairness gegenüber allen Beteiligten sicherzustellen und sicherzustellen, dass diese Werte integraler Bestandteil unseres Handelns sind.

INHALTE UNSERES VERHALTENSKODEXES (CODE OF ETHICS):

- Respekt
- Einhaltung des fairen Wettbewerbes
- Vermeidung von Interessenkonflikten
- Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung
- Sicherheit, Umweltschutz, Nachhaltigkeit und Gesundheit
- Datenschutz
- Meldungen von Fehlverhalten

ZERTIFIZIERUNGEN

Als Unternehmen mit hohen Qualitätsansprüchen arbeiten wir nach einem zertifizierten Qualitätsmanagementsystem.

- ISO 9001:2015
- SCC**/SCCP:2011 (Sicherheits Zertifikat Kontraktoren)
- ISO 14001:2015 Umweltmanagementsystem
- EN ISO 3834-2 DGRL 2014/68/EU
- AD2000-Merkblatt HP0 / HP100R, TRD 201
- Schweißverfahrensprüfungen nach EN ISO 15614-1 und AD2000 HP2/1
- Schweißen von Stahlbauten nach EN 1090-1-2012-02 + AC 2010; EXC 3
- Fachbetrieb nach WHG
- Umstempelungsberechtigung durch TÜV Austria

Unseren Verhaltenskodex und unserer Zertifizierungen können über den QR Code im Downloadbereich unserer Website heruntergeladen werden.







Beitrag zu den Sustainable Development Goals (SDGs)

ZIELE FÜR EINE NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

Die Vereinten Nationen haben mit den Sustainable Development Goals (SDGs) einen globalen Orientierungsrahmen bis 2030 geschaffen, der wirtschaftlichen Fortschritt mit sozialer Verantwortung und ökologischer Nachhaltigkeit verbindet. Die 17 Ziele bilden eine zentrale Grundlage für die Ausrichtung und Steuerung nachhaltiger Entwicklungsstrategien weltweit. Vor diesem Hintergrund gestaltet die SMB ihre Nachhaltigkeitsstrategie in Übereinstimmung mit den SDGs und den Prinzipien des UN Global Compact und konzentriert sich dabei insbesondere auf jene Ziele, die für die Unternehmenswerte von besonderer Bedeutung sind.

SMB richtet ihre Nachhaltigkeitsstrategie konsequent an den SDGs aus und konzentriert sich dabei insbesondere auf jene Ziele, die für die Unternehmenswerte von besonderer Bedeutung sind:

GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN

Das Ziel „Gesundheit und Wohlergehen“ (SDG 3) ist für SMB von zentraler Bedeutung. Als Industrieanlagenbauer stehen Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter:innen an erster Stelle. Hochwertige Schutzausrüstung spielt hier eine entscheidende Rolle, um Arbeitsunfälle und gesundheitliche Risiken zu minimieren.



In Zusammenarbeit mit UVEX wurde ein umfassendes Angebot an Schutz- und Bildschirmarbeitsplatzbrillen, inklusive Sehtest und Beratung, entwickelt. Ergänzend wird Gehörschutz für Baustellen und Büros bereitgestellt. Vertragspartner in Österreich ist das Unternehmen Hartlauer.

Durch Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen stärkt SMB zudem das Bewusstsein für Prävention und fördert eine gesunde Arbeitskultur.

HOCHWERTIGE BILDUNG



Das Ziel „Hochwertige Bildung“ (SDG 4) ist für SMB von zentraler Bedeutung – insbesondere im Hinblick auf die umfangreichen Zertifizierungen und die eigene Lehrlingswerkstatt. SDG 4 verfolgt das Ziel, allen Menschen Zugang zu inklusiver, gerechter und hochwertiger Bildung sowie lebenslangem Lernen zu ermöglichen. Mit gezielten Aus- und Weiterbildungsprogrammen sowie anerkannten Zertifizierungen fördert SMB kontinuierlich Fachwissen und Kompetenzen. So unterstützt das Unternehmen die persönliche und

berufliche Entwicklung ihrer Mitarbeiter:innen und stärkt zugleich die fachliche Kompetenzen im gesamten Team.

Die Lehrlingswerkstatt ist ein wichtiger Beitrag zur Förderung junger Talente. Durch praxisnahe Ausbildung schafft SMB beste Voraussetzungen für den Einstieg ins Berufsleben und sichert langfristig den Fachkräftenachwuchs in der Branche.

BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE

Das Ziel „Bezahlbare und saubere Energie“ (SDG 7) steht im Fokus des Engagements von SMB. Durch den Einsatz von Photovoltaik-Anlagen, E-Ladestationen und nachhaltigen Energiequellen an allen Standorten leistet das Unternehmen einen aktiven Beitrag zur Energiewende. Mit Photovoltaik-Anlagen in Kundl und Hart bei Graz nutzt SMB die Kraft der Sonne, um sauberen Strom zu erzeugen, den Fremdstrombedarf zu senken und den CO₂-Ausstoß deutlich zu reduzieren.



Darüber hinaus fördert SMB die Elektromobilität durch den flächendeckenden Ausbau von E-Ladestationen und den verstärkten Einsatz von Elektrofahrzeugen in der Firmenflotte. Auch Mitarbeiter:innen werden bei der Umstellung auf nachhaltige Mobilität unterstützt. Ergänzend setzt SMB auf Strom aus erneuerbaren Energiequellen wie Wind-, Wasser- und Solarenergie und trägt so zu einer klimafreundlichen, zukunftsorientierten Energieversorgung bei.

Produktion PV 2024

Kundl: 27 MWh

Hart bei Graz: 32 MWh

MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM



Das Ziel „Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum“ (SDG 8) fördert nachhaltiges Wachstum, produktive Beschäftigung und faire Arbeitsbedingungen für alle.

SMB macht als Industrieanlagenbauer industrielle Produktion möglich und trägt so aktiv zur wirtschaftlichen Entwicklung bei, schafft direkte und indirekte Arbeitsplätze und stärkt Wertschöpfungsketten in der Industrie. Dabei steht die Verantwortung gegenüber den Mitarbeiter:innen im Mittelpunkt: faire Löhne, sichere Arbeitsbedingungen und die Einhaltung aller arbeitsrechtlichen Standards sind zentrale Prinzipien.

Durch gezielte Aus- und Weiterbildungsprogramme investiert SMB in die berufliche Entwicklung und Zukunftsfähigkeit der Belegschaft. Diese Maßnahmen fördern die individuelle Karriereentwicklung, stärken die Motivation und sichern langfristig qualifiziertes Fachpersonal.

So leistet SMB einen aktiven Beitrag zu nachhaltigem Wirtschaftswachstum und menschenwürdiger Arbeit – zum Nutzen der Mitarbeitenden, des Unternehmens und der gesamten Branche.

INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR

Das Ziel „Industrie, Innovation und Infrastruktur“ (SDG 9) steht für nachhaltige industrielle Entwicklung, die Förderung von Innovationen und den Aufbau widerstandsfähiger Infrastrukturen.

SMB trägt durch die Planung und Errichtung industrieller Anlagen maßgeblich zur wirtschaftlichen Entwicklung und zur Schaffung von Arbeitsplätzen bei. Besonders hervorzuheben sind dabei Projekte in den Bereichen Life Sciences und Mikroelektronik, da diese als Teil der kritischen Infrastruktur auch eine zentrale Rolle für die Sicherstellung einer nachhaltigen wirtschaftlichen Entwicklung und des Innovationspotenzials spielen.

Innovation ist dabei ein zentraler Bestandteil der Unternehmensstrategie. Durch den Einsatz moderner Technologien und effizienter Verfahren steigert SMB die Produktivität und Qualität, verbessert Prozesse und stärkt die Wettbewerbsfähigkeit der gesamten Unternehmensgruppe.



WENIGER UNGLEICHHEITEN



Das Ziel „Weniger Ungleichheit“ (SDG 10) hat für SMB einen hohen Stellenwert. Es steht für die Förderung von Chancengleichheit, sozialer Gerechtigkeit und Inklusion – innerhalb des Unternehmens ebenso wie in der Gesellschaft.

SMB setzt sich aktiv für Gleichbehandlung und faire Entwicklungsmöglichkeiten ein – unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder sozialen Merkmalen. Vielfalt und Gleichstellung werden gezielt gefördert, um ein respektvolles und wertschätzendes Arbeitsumfeld zu schaffen.

Durch die Nutzung lokaler Ressourcen und Talente trägt SMB zudem dazu bei, regionale Wertschöpfung zu stärken und Einkommensunterschiede zu verringern. So leistet SMB einen konkreten Beitrag zur Verwirklichung von SDG 10 und fördert eine gerechte, inklusive und zukunftsfähige Gesellschaft.

MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ



SMB engagiert sich umfassend für den Klimaschutz und unterstützt aktiv das Ziel „Maßnahmen zum Klimaschutz“ (SDG 13) der Vereinten Nationen. Ein zentraler Bestandteil dieser Bestrebungen ist das kontinuierliche Monitoring der Umweltleistungen, mit dem Ziel, die Treibhausgasemissionen Jahr für Jahr zu reduzieren. Dabei setzt SMB auf den verstärkten Einsatz erneuerbarer Energien, eine verbesserte Energieeffizienz in allen Betrieben sowie auf die ökologische Umstellung des Fuhrparks.

Darüber hinaus fördert SMB aktiv das Bewusstsein für Klimaschutz und Ressourcenschonung. Durch regelmäßige Schulungen und interne Kommunikationsmaßnahmen werden Mitarbeiter:innen für nachhaltiges Handeln sensibilisiert und motiviert, Verantwortung im Arbeitsalltag zu übernehmen.

Ein Beispiel für diese gelebte Nachhaltigkeit ist das SMB JobRad, das Mitarbeiter:innen die Möglichkeit bietet, umweltfreundlich und gesund zur Arbeit zu gelangen. Ebenso werden kleine Initiativen, wie die Einführung von wiederverwendbaren Edelstahlflaschen, umgesetzt, um den Verbrauch von Einwegplastik zu reduzieren und nachhaltige Routinen zu fördern.

Durch diese vielfältigen Maßnahmen trägt SMB aktiv zur Verlangsamung des Klimawandels bei und unterstützt die globalen Klimaziele. Die kontinuierliche Verbesserung der Umweltleistungen zeigt das klare Bekenntnis des Unternehmens zu einer verantwortungsvollen, nachhaltigen Betriebsführung. So leistet SMB einen wichtigen Beitrag zum Schutz unserer Umwelt und zur Bewahrung einer lebenswerten Zukunft für kommende Generationen.

FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN



Das Ziel „Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen“ (SDG 16) fördert transparente, verantwortungsvolle und inklusive Strukturen.

SMB setzt dieses Ziel um, indem ein Hinweisgebersystem gemäß EU-Whistleblowing-Richtlinie und österreichischem HinweisgeberInnenschutzgesetz eingeführt wurde. Über eine interne Meldestelle können Mitarbeitende vertraulich und sicher potenzielle Fälle von Wirtschaftskriminalität melden – etwa in den Bereichen öffentliches Auftragswesen, Finanzen oder Umweltschutz.

Das System dient ausschließlich der Aufdeckung von Rechtsverstößen, nicht der Bearbeitung persönlicher Anliegen. Hinweisgeber:innen sind gesetzlich vor Benachteiligung geschützt.

Mit dieser Maßnahme unterstreicht SMB ihr Bekenntnis zu Transparenz, Integrität und rechtskonformem Handeln – und leistet damit einen Beitrag zu starken, verantwortungsvollen Institutionen im Sinne des SDG 16.

SMB fördert CO₂-neutrale Mobilität mit dem JobRad



Nachhaltige Mobilität ist ein wichtiger Bestandteil der Klimaschutzstrategie von SMB. Mit dem SMB JobRad setzen wir ein sichtbares Zeichen für umweltfreundliche Fortbewegung und fördern gleichzeitig die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter:innen. Das Angebot unterstützt die Reduktion von CO₂-Emissionen und leistet einen direkten Beitrag zu unseren Zielen im Rahmen der Sustainable Development Goals, insbesondere SDG 13 „Maßnahmen zum Klimaschutz“.

Das JobRad-Programm ermöglicht es den Mitarbeitenden, ein hochwertiges Fahrrad oder E-Bike zu leasen, das sowohl für den Arbeitsweg als auch privat genutzt werden kann. Auf diese Weise kombinieren wir Bewegung, Nachhaltigkeit und einen finanziellen Vorteil für die Mitarbeitenden. Der Prozess ist einfach: Interessierte Mitarbeiter:innen wählen ihr Wunschrad aus, stellen einen Budgetantrag und erhalten die notwendige Freigabe durch SMB. Anschließend kann das Fahrrad beim Fachhandelpartner abgeholt werden.

Ein zentraler Vorteil des JobRad-Programms liegt in der Gehaltsumwandlung: Die monatlichen Leasingraten werden über das Brutto- oder Nettogehalt abgewickelt. Auf diese Weise können Mitarbeiter:innen das Fahrrad finanziell attraktiv nutzen, während gleichzeitig der administrative Aufwand minimal bleibt. Durch diese Kombination aus Komfort und Nutzen wird der Einsatz von Fahrrädern im Alltag gefördert, wodurch private PKW-Fahrten reduziert und CO₂-Emissionen eingespart werden.

Das SMB JobRad leistet somit einen wichtigen Beitrag zur klimafreundlichen Mobilität. Jeder gefahrene Kilometer ersetzt potenziell eine Autofahrt, wodurch nicht nur CO₂-Emissionen verringert werden, sondern auch Lärm und Luftverschmutzung in urbanen Gebieten reduziert werden. Gleichzeitig stärkt die Nutzung von Fahrrädern die körperliche Gesundheit, das Wohlbefinden und die Motivation der Mitarbeitenden – ein zentraler Faktor für die nachhaltige Personalentwicklung bei SMB.

Durch die Integration des JobRad-Programms in die SMB-Mobilitätsstrategie zeigt das Unternehmen, dass ökologisches Handeln, Mitarbeitendenförderung und wirtschaftliche Praktikabilität Hand in Hand gehen können. Das Programm ist ein konkretes Beispiel dafür, wie SMB aktiv Verantwortung für Klima und Umwelt übernimmt und gleichzeitig attraktive Anreize für die Belegschaft schafft.

Mit dem SMB JobRad leisten wir einen direkten Beitrag zu einer CO₂-neutralen Mobilität, fördern gesunde Lebensweisen und unterstreichen unser Engagement für eine nachhaltige Zukunft. Das Programm ist ein Baustein unserer umfassenden Nachhaltigkeitsstrategie, die Umweltbewusstsein, soziale Verantwortung und wirtschaftliche Effizienz miteinander verbindet.





Weiterbildung und Kompetenzentwicklung der Mitarbeiter:innen

GEZIELTE FÖRDERUNG VON WISSEN UND FÄHIGKEITEN

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind die zentrale Schlüsselressource von SMB. Im Wirtschaftsjahr 2024 setzte das Unternehmen erneut auf kontinuierliche Weiterbildung, um Kompetenzen zu stärken und individuelle Potenziale zu fördern.

Unsere Mitarbeitenden nahmen an verschiedenen Weiterbildungsmaßnahmen teil. Insgesamt wurden **3.107 Stunden** in Schulungen investiert, wodurch sowohl fachliche als auch persönliche Kompetenzen nachhaltig ausgebaut wurden.

Gezielte Trainingsmaßnahmen stellen sicher, dass die Mitarbeitenden ihre Aufgaben effektiv erfüllen und gleichzeitig ihre individuellen Entwicklungsziele erreichen können. Das Angebot umfasst ein breites Spektrum an Themen – von fachspezifischen Inhalten bis hin zu übergreifenden Kompetenzen.

Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der IT-Sicherheit. Angesichts wachsender Herausforderungen im digitalen Umfeld wurden im Berichtsjahr IT Security Awareness Trainings durchgeführt. Diese vermitteln den Mitarbeitenden das nötige Wissen, um potenzielle Sicherheitsrisiken frühzeitig zu erkennen und geeignete Maßnahmen zu ergreifen. So tragen wir aktiv zur Sicherheit unserer Unternehmensdaten und Systeme bei.

Die kontinuierliche Förderung von Wissen und Fähigkeiten zeigt das Engagement von SMB, ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nachhaltig zu unterstützen, ihre berufliche Entwicklung zu stärken und eine sichere, zukunftsorientierte Arbeitsumgebung zu gewährleisten.

Erste-Hilfe-Auffrischungskurs am Standort Hart bei Graz

Im Jahr 2024 fanden am Standort Hart bei Graz zwei erfolgreiche Erste-Hilfe-Auffrischungskurse statt. Insgesamt nahmen 16 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter teil, um ihre Kenntnisse in lebensrettenden Maßnahmen aufzufrischen und Sicherheit am Arbeitsplatz weiter zu stärken.

Die Kurse wurden vom Österreichischen Roten Kreuz, Bezirksstelle Graz-Umgebung, durchgeführt. Dank des erfahrenen Referenten erhielten die Teilnehmenden praxisnahe und interaktive Anleitungen in einem sehr positiven Lernumfeld.

Inhalte der Schulungen umfassten zentrale Erste-Hilfe-Maßnahmen wie die stabile Seitenlage, Herz-Lungen-Wiederbelebung, den Umgang mit einem Defibrillator, das Anlegen von Druckverbänden sowie das Heimlich-Manöver. Außerdem wurden spezielle Rettungstechniken, beispielsweise bei Verkehrsunfällen, geübt, um im Ernstfall schnell und sicher handeln zu können.

SMB bedankt sich bei allen Teilnehmenden für ihr Engagement und ihre aktive Teilnahme. Durch solche regelmäßigen Schulungen wird nicht nur die persönliche Sicherheit jede:s Einzelnen gestärkt, sondern auch das Bewusstsein für eine sichere Arbeitsumgebung gefördert.



Lehrlingswettbewerb für Stahlbau und Schweißtechnik 2024

Nach zweijähriger Pause konnten die jungen Talente der steirischen metallverarbeitenden Betriebe beim Landeslehrlingswettbewerb 2024 endlich wieder ihr Können unter Beweis stellen. Für SMB traten Moritz Kump und Jonas Spornberger mit großem Engagement an.

Beim Wettbewerbsstück der Stahlbau- und Schweißtechniker waren drei Schweißverfahren – WIG, MAG und E – anzuwenden. Die Teilnehmer:innen mussten sämtliche Fertigkeiten der Metallverarbeitung einsetzen, um das vorgegebene Werkstück innerhalb der Zeitvorgabe fertigzustellen. Neben Maßgenauigkeit wurden auch Qualität und optische Ausführung bewertet. Die Leistungen aller Teilnehmenden waren beeindruckend, die Arbeiten wurden mit großer Sorgfalt und hoher Motivation umgesetzt.

Moritz Kump erreichte für SMB einen sensationellen 2. Platz, Jonas Spornberger belegte den sehr guten 4. Platz. Wir sind unglaublich stolz auf unsere beiden Nachwuchstalente und gratulieren herzlich!

Der Wettbewerb – getragen vom olympischen Gedanken „Dabei sein ist alles!“ – sowie die intensive Trainingswoche davor, bieten eine hervorragende Vorbereitung für die Lehrabschlussprüfung. Leider durften je Firma nur zwei Lehrlinge teilnehmen, obwohl auch Sebastian Hartmann das Trainingsprogramm erfolgreich absolviert hat.

Unsere jungen Talente wurden während der Trainingswoche von Klaus Schraml und beim Wettbewerb von Basti Neuhold unterstützt und begleitet – dafür ein herzliches Dankeschön!

Wir sind sehr stolz auf unsere Lehrlinge und gratulieren zur erfolgreichen Teilnahme am Lehrlingswettbewerb 2024.



Bundeslehrlingswettbewerb 2024

MORITZ KUMP ERFOLGREICH!

Im Wirtschaftsjahr 2024 stellte Moritz Kump, Lehrling der SMB Industries GmbH im 3. Lehrjahr (Module Stahlbau- und Schweißtechnik), erneut sein Talent unter Beweis. Bereits beim Landeslehrlingswettbewerb am 12. April 2024 in der LBS Mureck erzielte er den 2. Platz in der Schweißtechnik und sicherte sich damit die Teilnahme am Bundeslehrlingswettbewerb 2024.

Vom 18. bis 19. Oktober trafen in Innsbruck 64 Nachwuchstalente aus ganz Österreich aufeinander, um ihre Fähigkeiten im Metalltechnikbereich zu messen. Moritz wurde auf der Reise kompetent und wertschätzend von Manfred Kupfer begleitet.

Der Wettbewerb bestand aus zwei anspruchsvollen Teilen: Einem theoretischen Test am ersten Tag und acht Stunden intensiver Praxisarbeit am zweiten Tag. Die Lehrlinge mussten komplexe Aufgaben meistern, darunter Schmieden, Schweißen, Hämmern und Löten, und dabei präzise und qualitätsbewusst arbeiten.

Moritz stellte eine Schweißkonstruktion her, die die Verfahren Elektroschweißen mit Elektroden sowie die Schutzgasverfahren MAG und WIG in verschiedenen Lagen erforderte. Besonders im WIG-Verfahren konnte er seine Fähigkeiten eindrucksvoll unter Beweis stellen und seine Leistung weiter steigern.

Das Ergebnis: Platz 3 beim Bundeslehrlingswettbewerb 2024 – ein herausragender Erfolg für Moritz und ein starkes Signal für die Qualität der Ausbildung bei SMB.

Moritz' Leistung ist ein Beispiel dafür, wie Talent, Motivation und gezielte Förderung bei SMB zusammenkommen, um die Fachkräfte von morgen erfolgreich auszubilden.



Höhepunkte des SMB-Jahres 2024

Skiausflug 2024

Auch im Jahre 2024 gab es den traditionellen SMB Skiausflug. Dieses Jahr wurde vom 12.01.2024 – 14.01.2024 das Skigebiet Katschberg von den SMB Mitarbeiter:innen besucht. Ein gemütlicher Hüttenabend markierte den Auftakt in den unvergesslichen Wochenendausflug. Neben Spaß auf der Piste und Entspannung im Wellnessbereich standen auch eine Führung, sowie eine Verkostung in der Katschberger Schaubrauerei auf dem Programm. Der Ausflug bot allen Teilnehmer:innen die Gelegenheit, den Teamzusammenhalt zu stärken, gemeinsame Erlebnisse zu teilen und die Wertschätzung von SMB gegenüber ihrer Mitarbeiter:innen zu erleben.

Weihnachtsfeier 2024

Am 20. Dezember 2024 versammelten sich die Mitarbeiter:innen der SMB im Genusswerk PUR, nicht nur um gutes Essen zu genießen, sondern auch um besinnlich zu feiern und gemeinsam auf das vergangene Jahr zurückzublicken. Mit einem Punsch zur Begrüßung wurden die eintreffenden Mitarbeiter:innen willkommen geheißen. Nach diesem Aperitif informierte die Geschäftsführung über aktuelle Themen und gab einen Ausblick für das kommende Jahr. Anschließend erfolgte auch die Ehrung der Jubilare unter den Mitarbeiter:innen. Der Abend schloss das Jahr auf feierlicher und zugleich besinnlicher Weise ab.

SMB Familienfest 2024

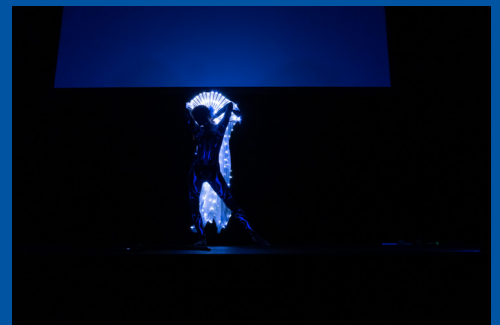
Anlässlich des 35-jährigen Jubiläums des Standortes Graz der SMB wurde am 14. Juni 2024 ein Familienfest veranstaltet. Die Seifenfabrik Graz bot den idealen Rahmen für das Event, welches über 300 Teilnehmer:innen verzeichnete. Für Mitarbeiter:innen und deren Familienmitglieder wurde ein abwechslungsreiches Programm geboten, das Unterhaltung für Groß und Klein lieferte.

Das Angebot reichte von einem Kinderprogramm mit Hüpfburg, Bungee-Trampolin, einer Pantomimin und einer Zaubershow bis hin zu einer LED-Show zum Abschluss. Die Band Van Zirben unterhielt die Gäste zusätzlich mit stimmungsvoller Live-Musik.

Eine Weinverkostung rundete das vielfältige kulinarische Angebot ab, welches von herzhaften Grillgerichten über abwechslungsreiche Buffetinseln bis hin zu süßen Speisen reichte. Auch bei den Getränken wurde auf die Bedürfnisse aller Rücksicht genommen, von regionalen Bieren und Wein über alkoholfreie Optionen bis zu Kaffee und Cocktails war alles dabei. Die große SMB-Geburtstagsorte zur Feier des Jubiläums stellte einen besonderen Höhepunkt dar.

Für gemeinschaftliche Unterhaltung sorgte ein Schätzspiel, bei dem die Teilnehmer:innen die Anzahl der Schrauben in einem Glas erraten konnten und dabei die Chance hatten, einen attraktiven Preis zu gewinnen. Zusätzlich konnten Erinnerungen an diesen besonderen Tag in einer Fotobox festgehalten werden.

Das Familienfest bot allen Mitarbeiter:innen und Ihren Angehörigen die Gelegenheit, gemeinsam zu feiern, Erinnerungen zu schaffen und die langjährige Verbundenheit mit dem Standort Hart bei Graz der SMB zu würdigen.



SK Sturm Kooperation

Im Jahr 2024 setzte sich die Kooperation zwischen dem SK Sturm Graz und der SMB fort. Pro Spiel standen jeweils zehn Tageskarten in der besten Kategorie im Sektor 6 der Heimspiele der Admiral Bundesliga für SMB-Mitarbeiter:innen zur Verfügung. Neu in dieser Saison war, dass vier der Tageskarten zusätzlich den Eintritt in die SportsBar beim Stadion beinhalten, welche 90 Minuten vor Anpfiff und bis zu 90 Minuten nach Ende des Spiels ein Buffet voller kulinarischer Köstlichkeiten nach dem Motto „All you can eat and drink“ bietet.

SMB Begleitkinder 2024

Auch für die Kleinen gab es durch diese Kooperation eine besondere Gelegenheit: 22 Kinder von SMB-Mitarbeiter:innen durften am 6. Oktober 2024 beim Spiel SK Sturm gegen FC Salzburg als Einlaufkinder mit den Profispielern das Spielfeld betreten. Gekleidet in SMB-Trikots erlebten sie nicht nur das Einlaufen, sondern verfolgten auch das Spiel mit ihrer Begleitperson hautnah mit. Durch den klaren 5:0-Sieg des SK Sturm Graz wurde dieses besondere Erlebnis zu einem noch eindrucksvolleren Moment.



Grazathlon

Am 8. Juni 2024 nahm ein Team aus SMB-Mitarbeiter:innen am Grazathlon teil. Mit Motivation, Ausdauer und starkem Teamgeist bewältigten sie die zehn Kilometer mit über 20 Hindernissen, sodass alle das Ziel erfolgreich erreichten. Die Teilnahme an diesem sportlichen Event förderte nicht nur die Gesundheit und Bewegung, sondern auch Zusammenhalt, Fairness und gegenseitige Unterstützung innerhalb des Teams.



Grazer Business Run 2024

Am 25. April 2024 nahm SMB am Grazer Business Run teil. Sechs Kolleg:innen bewältigten die fünf Kilometer durch die Grazer Innenstadt mit einer Kombination aus Teamspirit, Ausdauer und Engagement. Im Anschluss wurde der Erfolg auf der After-Run-Party gebührend gefeiert. Das Event unterstrich nicht nur die Sportlichkeit, sondern auch den Zusammenhalt und die Motivation innerhalb des SMB-Teams.



Firmeninfotag HTL Eisenstadt

Am 21. März 2024 fand der Firmeninfotag der HTL Eisenstadt statt. Neben über 50 anderen Firmen, war auch SMB vertreten. Mit engagierten Präsentatoren, darunter ehemalige Schüler der HTL Eisenstadt, und einem aufregenden Stand konnte erfolgreich das Interesse der Schüler:innen an SMB geweckt werden. Zahlreiche Fragen zu Praktikumsmöglichkeiten, Karrierechancen und dem Unternehmen zeigten das hohe Interesse der Jugendlichen und machte den Tag zu einem gelungenen Beitrag.



Ehrungen

Die langjährige Treue und das engagierte Wirken unserer Mitarbeiter:innen sind für uns von unschätzbarem Wert, und deshalb ehren wir ihre herausragenden Leistungen und Jubiläen mit besonderer Anerkennung.

35 Jahre SMB

Wohlmuth Karl Peter
Schrottner Erich

25 Jahre SMB

Kollienz Harald
Pein Thomas
Hiden Petra
Reiter Andreas

20 Jahre SMB

Schmid Hannes
Schmalhardt Erwin

15 Jahre SMB

Vötsch Gertrude
Schraml Klaus
Niederkofler Brigitte
Neuhold Bastian
Okanovic Amel



www.smb.at